



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 47 2022

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Decreto Trasparenza: operatori “sbigottiti” e proposte operative emerse durante i convegni

La presente per significarVi che il Decreto Trasparenza, così come risulterebbe applicabile in base al chiarimento recentissimo del Ministero del Lavoro, sta creando a dir poco scompiglio fra gli operatori preoccupati da una parte della mole di adempimenti che ricade sulle Aziende e dall'altra sulla quasi impossibilità di essere al riparo al 100% da azioni sanzionatorie.

Lo stesso ANCL (Associazione nazionale Consulenti del Lavoro) ha reso noto agli iscritti “di aver avviato un nuovo filone d'azione finalizzato a tutelare gli associati e le imprese clienti colpiti da sanzioni illegittime del d.lgs. n. 104/2022 in violazione della direttiva (UE) 2019/1152”. “

L'Ancl sostiene, con lettera agli iscritti del 23 settembre c.a. che così come è stata applicata in Italia tale norma, a recepimento della Direttiva europea, non sembra in linea con quanto si legge nel testo normativo (europeo) né per le finalità meramente ed esageratamente punitive delle sanzioni (della normativa italiana di recepimento) né per ciò che concerne il parametro della proporzionalità tra l'eventuale violazione e la sanzione comminata.

La Direttiva europea prevedeva, inoltre che *“Nell'attuare la presente direttiva, gli Stati membri dovrebbero evitare di imporre vincoli amministrativi, finanziari e giuridici di natura tale da ostacolare la creazione e lo sviluppo di micro, piccole e medie imprese. Gli Stati membri sono pertanto invitati a valutare l'impatto dei rispettivi atti di recepimento sulle piccole e medie imprese per accertarsi che non siano colpite in modo sproporzionato, riservando particolare attenzione alle microimprese e agli oneri amministrativi, e a pubblicare i risultati di tali valutazioni”*.

Ciò chiaramente non è stato in Italia.

Chiaro quindi che allo stato attuale la normativa è oggetto di diverse interpretazioni e che da più parte emerge il problema che per quante informazioni il datore di lavoro possa fornire al dipendente, in ossequio al Decreto Trasparenza, in ogni caso il suo operato non sarà scevro di rischi.

La problematica emerge, infatti, in quanto non è stata fornita una lista, da parte degli Enti competenti almeno indicativa, delle informazioni da trasmettere al dipendente e, nel caso le medesime fossero ritenute insufficienti, il datore di lavoro sarebbe per questo sanzionabile ed inoltre nella Circolare del Ministero non vi è traccia del possibile rimando ai Ccnl, previsto invece in precedenza e che avrebbe alleggerito di molto gli adempimenti.

Cosa fare quindi?

Molti relatori ai Convegni hanno proposto di adempiere agli obblighi di cui al Decreto Trasparenza fornendo ai dipendenti:

- **l'informativa integrativa del contratto (da noi predisposta);**
- **copia di eventuali regolamenti, accordi, informative, avvisi ecc vigenti in Azienda;**
- **il CCNL applicato al rapporto di lavoro**, il cui **indice** degli argomenti andrà allegato all'informativa integrativa del contratto di cui sopra (in formato cartaceo ad ogni dipendente se possibile oppure almeno in ogni reparto aziendale, purché tutti i lavoratori siano al corrente di dove rivenire e prendere visione di questa documentazione, in formato elettronico nella bacheca elettronica aziendale se presente o via mail)
- e un **manuale di diritto del lavoro e della previdenza sociale** (in formato cartaceo ad ogni dipendente se possibile oppure almeno in ogni reparto aziendale, purché tutti i lavoratori siano al corrente di dove rivenire e prendere di questa documentazione, in formato elettronico nella bacheca elettronica aziendale se presente o via mail).



Tale soluzione prospettata a nostro avviso graverà in modo importante le Aziende di nuovi adempimenti ed ulteriori costi, pertanto auspichiamo nuovi interventi chiarificatori e speriamo anche "semplificatori".

Nel frattempo, questa realmente appare l'unica strada da seguire che, ribadiamo, non risulta essere comunque, seppure gravosa, totalmente scevra di rischi.

Sara nostra premura avvertirVi prontamente in caso di nuovi chiarimenti ed auspicate semplificazioni!

23 settembre 2022

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessete ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.