



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 38 2022

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Decreto Trasparenza: alcuni chiarimenti

Negli ultimi tempi il mercato del lavoro ha visto il moltiplicarsi degli adempimenti in capo al datore di lavoro. Attendiamo, fiduciosi, i necessari chiarimenti, nella speranza che alleggeriscano la portata e l'impatto delle novità introdotte dal D.Lgs. n. 104/2022, c.d. "Decreto Trasparenza".

OBBLIGHI COMUNICATIVI IN CAPO AL DATORE DI LAVORO IN TEMA DI ORARIO DI LAVORO

Poniamo l'attenzione sugli **obblighi comunicativi** riconosciuti in capo al datore di lavoro nei confronti dei dipendenti in caso di prestazioni lavorative con:

ORARIO PREDIBILE



Il datore di lavoro è tenuto ad indicare la programmazione dell'orario ordinario di lavoro, le eventuali condizioni per il lavoro straordinario e la sua retribuzione ed altresì quelle per il cambio turno.

ORARIO IMPREDIBILE



Il datore di lavoro è tenuto a trasmettere adeguata informazione sulla variabilità della programmazione del lavoro, sulla tipologia di incarico/prestazione da porre in essere con adeguato preavviso, sull'ammontare minimo delle ore retribuite garantite, sulle ore ed i giorni in cui è tenuto a svolgere l'attività lavorativa, sul periodo minimo di preavviso a cui ha diritto prima di iniziare la sua prestazione.

NOTA BENE: Nel caso di prestazioni di lavoro con orario "impredibile" il dipendente ha diritto alla retribuzione ovvero ad una somma a titolo di compensazione (non inferiore al 50% del compenso inizialmente concordato), nell'ipotesi in cui il datore di lavoro revochi l'incarico già pattuito.

MODALITÀ DI TRASMISSIONE DELLE INFORMAZIONI

Le informazioni di cui sopra posso essere allegare al contratto di lavoro ovvero possono essere comunicate entro sette giorni dalla consegna dello stesso.



A tal proposito, con **Circolare n. 4/2022 l'Ispettorato nazionale del lavoro**, d'intesa con l'Ufficio legislativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ha precisato che le informazioni contrattuali di dettaglio (es. orario di lavoro giornaliero per numero giorni della settimana) possono essere comunicate attraverso il rinvio al contratto collettivo nazionale o ad altri documenti aziendali.

CATEGORIE SPECIFICHE DI LAVORATORI: ALCUNE PRECISAZIONI

CO.CO.CO: Con Circolare n. 4/2022 l'INL ha chiarito che per questa categoria di soggetti, tenuto conto che pongono in essere prestazioni che possono, per natura, non avere un orario predefinito, non è obbligatoria l'indicazione dell'orario di lavoro.

LAVORATORI INTERMITTENTI: Il datore di lavoro è tenuto ad individuare specifiche giornate ovvero fasce orarie nelle quali è possibile che vengano chiamati. Nel caso in cui non fosse possibile, dovrà, in particolare, indicare la variabilità del programma lavorativo, le ore minime garantite e la retribuzione prevista nel caso di superamento della soglia minima prevista.

Ci preme evidenziare che su tale nuovo e gravoso obbligo si stanno susseguendo una serie di specificazioni nonché pareri talvolta contrastanti della dottrina. Rimaniamo pertanto in attesa di approfondimenti e dettagli.

Sarà, quindi, cura dello Studio aggiornarVi prontamente.

08 settembre 2022

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo neqoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.