



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: info@studio-filippi.it

Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 28 2022

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Assunzione di lavoratori in Cigs: arriva l'ok della Ue per l'agevolazione

La legge di Bilancio per 2022 ha previsto che in caso di **assunzione a tempo indeterminato di lavoratori in Cigs**, i datori di lavoro potranno beneficiare di aiuti sotto forma **di contributo pari al 50 per cento dell'importo del trattamento di Cigs a cui avrebbe avuto diritto il lavoratore assunto.**



Per l'operatività **si attendeva l'autorizzazione della Commissione europea** che con la Decisione n. SA.102966 del 1° giugno 2022 ha approvato la misura di incentivo.

I PUNTI CHIAVE IN SINTESI:

DURATA: Il beneficio ha durata massima di un anno ed è concesso se sono rispettate alcune condizioni.

MODALITA' OPERATIVE: Occorre ora attendere l'intervento dell'Inps per conoscere le modalità per la fruizione dell'incentivo e chiarimenti in merito alle norme applicabili sugli aiuti di stato in vigore.

Di fatto al datore di lavoro privato spetterà, per ogni mensilità di retribuzione corrisposta al lavoratore, **un contributo mensile pari al 50% dell'ammontare del trattamento Cigs che sarebbe stato corrisposto al lavoratore, per un numero di mesi non superiore a 12.**

CONDIZIONI

- Il datore di lavoro non deve aver proceduto, a licenziamenti individuali per gmo e a licenziamenti collettivi nei 6 mesi precedenti nella stessa unità produttiva del lavoratore assunto con l'agevolazione.
- Si richiede inoltre il rispetto di: regolarità contributiva, assenza di violazioni di norme in materia di lavoro, salute e sicurezza, rispetto del trattamento economico e normativo del Ccnl di settore sottoscritto dalle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative.

REVOCA DEL CONTRIBUTO

Nei 6 mesi successivi l'assunzione agevolata, il datore di lavoro:

- non può licenziare il lavoratore assunto portatore del beneficio;
- non può procedere a licenziamento collettivo o individuale per giustificato motivo oggettivo di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con lo stesso livello e categoria legale di inquadramento del lavoratore assunto con le agevolazioni.

La violazione comporta la revoca del contributo e la restituzione del beneficio già fruito.

P.S.: Nel caso in cui il rapporto si estingua per dimissioni del lavoratore, il beneficio viene riconosciuto per la durata effettiva pur se le dimissioni sono intervenute nel semestre preso in osservazione.

29 giugno 2022

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessimo ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.