



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: info@studio-filippi.it

Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 20 2022

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Bonus carburante: un'agevolazione per aziende e lavoratori

Con il Decreto Legge del 21 marzo 2022, art.2 recante “Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi Ucraina”, **per l'anno 2022**, l'importo del valore di **buoni benzina** o analoghi titoli ceduti a titolo gratuito dalle aziende ai lavoratori dipendenti per l'acquisto di carburanti, nel **limite di euro 200,00 per lavoratore – ulteriori rispetto alla soglia ora prevista di euro 258,23 euro annui - non concorre alla formazione del reddito ai sensi dell'articolo 51, comma 3, del decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.**

→ **Non si tratta di un contributo concesso direttamente dal Governo per l'acquisto di carburante, spetterà alle aziende decidere se e in che misura concedere i buoni benzina ai propri dipendenti.**

Pertanto, il nuovo bonus di 200,00 euro in buoni benzina, valido per l'anno 2022, è cumulabile con la franchigia generale di non imponibilità dei beni ceduti e servizi prestati a titolo gratuito del valore massimo di euro 258,23 nel periodo d'imposta.

→ **Limite di non imponibilità per l'anno 2022: euro 258,23 + euro 200,00 buoni carburante**

Su tale voucher e nel limite di 200,00 euro per lavoratore l'azienda e il dipendente non pagano né imposte né contributi Inps.

Restano dei dubbi che ancora non sono stati chiariti:

- non è ancora chiaro se per i lavoratori che hanno già un fringe benefit maggiore di euro 258,23 – come quello dell'auto per esempio – i 200,00 euro sono imponibili oppure no. **A nostro avviso sono imponibili, pertanto non esenti tasse e contributi;**
- altro aspetto non specificato è la possibilità di erogare i buoni carburante ad personam. **Secondo l'orientamento prevalente anche questi buoni vanno assegnati a tutti i lavoratori oppure a categorie omogenee di essi.**

Nel caso vogliate concedere i buoni carburante previsti da questo Decreto Legge, siete pregati di comunicarcelo per consentirci la corretta gestione in busta paga e nella CU.

27 aprile 2022

I migliori saluti.

Federica Dott.ssa Arcaro

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.