



STUDIO FILIPPI

CONSULENTI D'IMPRESA

Via Brescia 33B

36040 Torri di Quartesolo (VI)

Telefono (4 linee): 0444 525824

Fax: 0444 809824

E-mail: [info@studio-filippi.it](mailto:info@studio-filippi.it)

Web-site: [www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## Updates and News 10 2022

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.*

*Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*


### Obbligo vaccinale per i lavoratori over 50

Il D.L. 7 gennaio 2022 n. 1 ha introdotto l'obbligo vaccinale per tutti coloro che hanno compiuto 50 anni e più. Senza limiti di età, l'obbligo vaccinale è esteso anche al personale universitario, così equiparato a quello scolastico.

La disposizione si applica dall'8 gennaio al 15 giugno 2022, ai cittadini italiani e di altri Stati membri dell'Unione europea residenti nel territorio dello Stato, nonché ai cittadini stranieri di cui agli art. 34 e 35 del D. Lgs. 25 luglio 1998, n. 286.

La disposizione si applica anche a **coloro che compiono il cinquantesimo anno di età, fermo il termine del 15 giugno 2022.**

Ricordiamo che detto obbligo si applica dal 15 Febbraio 2022 fino al 15 Giugno 2022 anche all'accesso ai luoghi di lavoro.



Pertanto, per accedere al luogo di lavoro, i lavoratori che abbiano compiuto i 50 anni di età, “devono possedere e sono tenuti ad esibire” una certificazione verde da vaccinazione o di avvenuta guarigione (c.d. certificazione rafforzata).

Il controllo deve essere sistematico e sarà a carico del datore di lavoro del luogo in cui viene prestata l'attività, a prescindere dalla titolarità del relativo rapporto.

Pertanto il controllo andrà effettuato dal datore di lavoro titolare del rapporto, se il lavoratore si presenta in azienda, o dal datore di lavoro presso il quale il soggetto sia eventualmente inviato a lavorare.

Qualora i lavoratori comunicano di non essere in possesso della certificazione, o ne risultino privi al momento dell'accesso al lavoro, gli stessi saranno considerati **assenti ingiustificati. Tale comportamento non è sanzionabile a livello disciplinare e darà diritto alla conservazione del posto fino al 15 Giugno 2022. Durante tale periodo il lavoratore non avrà diritto ad alcun elemento retributivo.**

**Se il lavoratore dovesse invece accedere comunque al posto di lavoro senza green pass, sarà soggetto a provvedimenti disciplinari.**

I lavoratori con il requisito di età ma che si trovino in particolari condizioni di salute, in possesso di idonea certificazione medica, che dia diritto alla esenzione vaccinale, potranno continuare la propria attività.

## **SANZIONI**

Il Ministero della Salute tramite l'Agenzia delle Entrate potrà erogare una sanzione, per mancata vaccinazione, di **€ 100,00 a carico del lavoratore.**

In caso di violazione delle suesposte disposizioni, potrà inoltre essere erogata una sanzione sia a carico del datore di lavoro che ha ammesso il dipendente privo di certificazione, sia al lavoratore privo di vaccinazione:

- **per il lavoratore: da € 600,00 a € 1.500,00**, per l'accesso al luogo di lavoro sprovvisto di certificazione;

- **per il datore di lavoro: da € 400,00 a € 1.000,00**, se non ha provveduto al controllo della presenza o della validità della certificazione.

18 febbraio 2022

I migliori saluti.

**Federica Dott.ssa Arcaro**

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.