



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Via Brescia 33B
36040 Torri di Quartesolo (VI)
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 02 2022

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Lavoro occasionale, operativa da oggi la comunicazione preventiva

Nuovo adempimento per il datore di lavoro/committente.

Il decreto legge 146/2021 (cd. decreto fisco-lavoro) introduce un nuovo **obbligo di comunicazione a carico dei datori di lavoro che impiegano nella propria organizzazione "lavoratori autonomi occasionali" ex art. 2222 codice civile.**

Si tratta di una **comunicazione preventiva** che dovrà essere inoltrata all'ispettorato nazionale del lavoro con le stesse modalità previste dall'art. 15, comma 3, del decreto legislativo 81/2015 per il lavoro intermittente o lavoro a chiamata. In sostanza la comunicazione dovrà essere inviata tramite sms o posta elettronica prima dell'inizio dell'attività lavorativa.

Per comunicare all'Ispektorato del lavoro l'avvio delle collaborazioni occasionali iniziate dal 21 dicembre e già concluse, nonché quelle in essere all'11 gennaio (indipendentemente dalla data di inizio) i committenti hanno tempo fino al **18 gennaio**. **Per quelle decorrenti da oggi, invece, la comunicazione deve essere trasmessa secondo il termine ordinario, cioè prima dell'avvio dell'attività.**

Con la nota 29/2022 pubblicata ieri, l'Ispektorato nazionale del lavoro ha fornito le istruzioni operative per adempiere al nuovo obbligo.

Sono escluse dal nuovo adempimento le altre tipologie di lavoro autonomo, molte delle quali già assoggettate all'obbligo di comunicazione, quali le co.co.co, i rapporti aventi a oggetto le professioni intellettuali riconducibili all'articolo 2229 del Codice civile, le prestazioni occasionali secondo l'articolo 54-bis del DL 50/2017 (gestite con il "libretto di famiglia"), nonché i nuovi rapporti di lavoro, professionali od occasionali, intermediati da piattaforme digitali ai quali il DL 152/2021 (cosiddetto decreto Pnrr) ha già previsto un obbligo specifico di comunicazione.

L'omissione o il tardivo invio della comunicazione sono puniti con una **sanzione amministrativa da 500 a 2.500 euro, senza possibilità di applicare la procedura di diffida.**

Da ultimo si ricorda che il nuovo articolo 14, del Dlgs 81/2008 prevede la sospensione dell'attività aziendale in caso di riscontro di **occupazione irregolare (in nero)** di una percentuale di lavoratori pari o

superiore al 10% del totale degli occupati e che concorrono alla formazione di predetta soglia anche quei **lavoratori utilizzati come autonomi senza averne le caratteristiche.**

12 gennaio 2022

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.