



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Strada del Megiaro 261
36100 Vicenza
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 40 2021

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Ticket di licenziamento: l'Inps cambia le regole e pare pretendere gli arretrati

L'Inps, con la circolare 137/2021 del 17 settembre, ha allertato i datori di lavoro sugli esiti delle verifiche effettuate sui ticket di licenziamento, anticipando prossimi ricalcoli degli importi versati.

In un prossimo messaggio l'istituto fornirà le istruzioni operative per regolarizzare gli importi versati in eccedenza (fino ad aprile 2015) e quelli versati in misura inferiore al dovuto (dal 1° maggio 2015 in poi, cioè dall'introduzione della Naspi). La ragione di tali errati calcoli discende dall'aver considerato come base di calcolo la "retribuzione imponibile" anziché il massimale di Naspi. Tuttavia, come giustamente osserva il Sole 24 Ore, l'Inps omette di precisare che esso stesso, nei provvedimenti in cui ha illustrato gli esempi numerici di calcolo del ticket ([circolare 44/2013](#), [4441/2015](#), [594/2018](#)), ha sempre utilizzato come base di calcolo la retribuzione imponibile e non il massimale. Affidandosi quindi agli esempi illustrati dall'Inps nei diversi provvedimenti, citiamo sempre il Sole 24 Ore "i datori di lavoro, le softwarehouse di paghe, i consulenti hanno sempre applicato il 41% (o l'82%) alla prima fascia di retribuzione imponibile e non al massimale".

Solo ora l'istituto, dopo ben 8 anni, si accorge di aver fornito indicazioni non corrette, che hanno fuorviato tutti gli operatori del settore, che seguendo gli esempi numerici forniti, hanno effettuato calcoli che solo oggi risultano errati. Ma il vero problema è che l'Inps pare pretendere a posteriori le differenze contributive.

Attendiamo, increduli, il prossimo provvedimento per conoscere gli sviluppi di questa nuova scoperta, augurandoci che il legittimo affidamento delle aziende alle indicazioni dell'istituto esoneri il datore di lavoro da qualsiasi responsabilità e che induca l'Inps a rivedere le proprie richieste.

27 settembre 2021

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo nequiconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessete ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.