



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Strada del Megiaro 261
36100 Vicenza
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 35 2021

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Non si entra nella mensa aziendale senza Green pass!

Le Faq del 14 agosto del Ministero, hanno chiarito che è condizione di accesso alle mense aziendali il possesso del certificato verde.

Il Legislatore ha individuato nel servizio di ristorazione una ipotesi di rischio (assembramento, assenza di mascherina, compresenza al chiuso, velocità di diffusione della prevalente variante Delta), che richiede una specifica tutela e ha precisato che tale rischio caratterizza anche il momento della ristorazione che avviene in azienda (mense aziendali).

Chi deve controllare?

Il datore di lavoro, ove non gestisse il servizio mensa direttamente, sarebbe soggetto giuridico estraneo all'obbligo di controllo del possesso del certificato che **ricade in capo al gestore della stessa**.

Bisognerà aggiornare i Protocolli di Sicurezza?

Sì. L'introduzione dell'obbligo del green pass per le mense aziendali richiede un aggiornamento necessario dei Protocolli di sicurezza. Essi, infatti, prevedevano quali misure di sicurezza, accesso limitato, distanziamento e turni per evitare affollamento nei locali adibiti al consumo (non solo la somministrazione) dei pasti, luoghi che per loro natura non possono prevedere obbligo di utilizzo della mascherina. Probabilmente usciranno nuove istruzioni, in ogni caso Vi consigliamo di rivolgervi al Vostro Consulente per la Sicurezza.

Cosa bisogna controllare?

Il DPCM del 17 giugno 2021 "limita" le verifiche sul possesso del green pass alle generalità del possessore e alla autenticità e alla corrente validità del medesimo, al momento della verifica. La FAQ chiarisce l'obbligo di esibizione tra lavoratore dipendente e gestore della mensa, per cui il datore di lavoro (se non gestisce la mensa direttamente) resta soggetto terzo, non interessato direttamente alla conoscenza del possesso di un green pass valido.

Come gestire i lavoratori senza green pass?

Essi non potranno più fruire del servizio mensa alle nuove condizioni attuali dettate da norme di legge e questo, tuttavia, secondo la dottrina prevalente, non comporta un obbligo del datore di lavoro di reperire un servizio sostitutivo, ma semmai, nei limiti delle possibilità, di consentire la fruizione di spazi aziendali gestiti secondo le regole di distanziamento dei Protocolli attuali.

14 settembre 2021

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarmi una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.