



STUDIO FILIPPI
CONSULENTI D'IMPRESA
Strada del Megiaro 261
36100 Vicenza
Telefono (4 linee): 0444 525824
Fax: 0444 809824
E-mail: info@studio-filippi.it
Web-site: www.studio-filippi.it



Updates and News 34 2021

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Contratto di rioccupazione: è arrivato l'ok dall'UE

In sintesi:

Il contratto di rioccupazione ha ottenuto il via libera da parte dell'Unione Europea. Dal **1° luglio 2021 al 31 ottobre 2021**, le imprese potranno assumere utilizzando il nuovo contratto a contenuto formativo.

Approfondimento:

Si tratta di un contratto di **lavoro subordinato a tempo indeterminato** diretto ad incentivare l'occupazione dei lavoratori nella fase di ripresa delle attività dopo l'emergenza da Covid- 19.

+ **Lavoratori interessati**

E' rivolto ai lavoratori in **stato di disoccupazione** e prevede un periodo di **inserimento di sei mesi**, al termine del quale il datore di lavoro potrà recedere senza particolari vincoli. Può essere utilizzato per operai, impiegati, quadri e dirigenti.

Ricordiamo che sono considerati disoccupati i soggetti privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro la propria immediata disponibilità allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il centro per l'impiego (= iscrizione al CPI).

Il contratto di rioccupazione richiede la **definizione**, con il consenso del lavoratore, **di un progetto individuale di inserimento della durata di sei mesi, finalizzato a garantire l'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore stesso al nuovo contesto lavorativo.**



Sfortunatamente l'Inps nella circolare 115/2021 non fornisce alcuna indicazione sulle modalità e sul contenuto del progetto di inserimento; le aziende, pertanto, sono gravate dall'onere e dalla responsabilità di costruirlo autonomamente sulla base del proprio fabbisogno formativo. Potrà essere utile mutuarlo, sebbene in forma più semplificata, dai piani formativi degli apprendisti.

+ **Misura del beneficio**

E' riconosciuto, **per un periodo massimo di sei mesi**, l'esonero dal versamento del **100 per cento dei complessivi contributi previdenziali** a carico dei datori di lavoro, con esclusione dei premi e contributi Inail nel limite massimo di importo pari a **6.000 euro su base annua**, riparametrato e applicato su base mensile.

+ **Condizioni**

L'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro privati in regola con il **Durc** e che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, **non abbiano proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi**, nella medesima unità produttiva.



Con riferimento alla condizione specifica secondo cui i datori di lavoro interessati non devono aver effettuato licenziamenti per giustificato motivo oggettivo (oltre che collettivi) nei 6 mesi precedenti, l'Inps ha chiarito che non devono essere considerati quelli effettuati **per sopravvenuta inidoneità o per superamento del periodo di comporta**.

L'agevolazione inoltre non spetta:

- nelle ipotesi in cui siano in corso **sospensioni dal lavoro per crisi o riorganizzazione aziendale** ad eccezione delle assunzioni di lavoratori inquadrabili in livelli diversi da quelli dei lavoratori sospesi o destinati ad un'unità produttiva non oggetto di sospensione;
- se l'assunzione si riferisce a lavoratori **licenziati** nei sei mesi precedenti da **datori** di lavoro che presentavano **assetti proprietari coincidenti**, o rapporti di controllo o collegamento.

Il riconoscimento dell'agevolazione è subordinato al **rispetto degli obblighi contributivi e normativi**, anche relativi alla tutela delle condizioni di lavoro e al **rispetto del CCNL**.

L'agevolazione infine deve essere compatibile con le norme comunitarie sugli **Aiuti di Stato**.

Revoca del beneficio già fruito

1. Il **licenziamento** intimato durante o al termine del periodo di inserimento del soggetto assunto con esonero
2. o il **licenziamento collettivo o individuale per giustificato motivo oggettivo di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con lo stesso livello e categoria legale del lavoratore assunto con l'esonero**, effettuato nei sei mesi successivi alla predetta assunzione (**Vi preghiamo di prestare particolare attenzione a questo secondo punto in quanto molto delicato se si avesse la necessità di procedere a dei licenziamenti**)

comportano la **revoca dell'esonero e il recupero del beneficio già fruito**.

In caso di **dimissioni** del lavoratore il beneficio viene riconosciuto per il periodo di effettiva durata del rapporto.

Recesso

Durante l'inserimento è consentito recedere **solo per giusta causa o giustificato motivo**, mentre al **termine** del progetto è ammesso il **recesso ad nutum**, cioè senza motivazione, **ma con preavviso decorrente dal medesimo termine**, durante il quale trova applicazione la disciplina del contratto di rioccupazione.

Cumulabilità con altri incentivi

Al termine dei sei mesi previsti dal periodo formativo del contratto di rioccupazione, il datore di lavoro potrà beneficiare degli ulteriori esoneri previsti dalle norme in vigore.

10 agosto 2021

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo negoiconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessè ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.