



STUDIO FILIPPI  
CONSULENTI D'IMPRESA  
Strada del Megiaro 261  
36100 Vicenza  
Telefono (4 linee): 0444 525824  
Fax: 0444 809824  
E-mail: [info@studio-filippi.it](mailto:info@studio-filippi.it)  
Web-site: [www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## Updates and News 10 2021

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

### Lavoro a tempo parziale e permessi Legge 104

 **Novità!!!**

Riviste le regole alla luce degli orientamenti della Suprema Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, che con due decisioni (Sentenze 29 settembre 2017, n. 22925 e 20 febbraio 2018, n. 4069) **ha statuito che la durata dei permessi, qualora la percentuale del tempo parziale di tipo verticale superi il 50% del tempo pieno previsto dal contratto collettivo, non debba subire decurtazioni in ragione del ridotto orario di lavoro.**

Di seguito una comoda sintesi:

#### Part time orizzontale:

**Spettano i tre giorni di permesso.**

In caso di part time di tipo orizzontale rimangono valide le disposizioni fornite al par. 2 del Messaggio n. 3114/2018. Pertanto, **i tre giorni di permesso non andranno riproporzionati.**

Relativamente a tali fattispecie, infatti, la commisurazione dei giorni di permesso alla ridotta durata dell'attività lavorativa è insita nella dinamica del rapporto medesimo.

#### Part time verticale o misto **fino al 50%**

**I tre giorni di permesso vanno riproporzionati al minor orario teorico medio settimanale del mese.**



Il riproporzionamento dei tre giorni non andrà effettuato per i mesi in cui, nell'ambito del rapporto di lavoro part time, sia previsto lo svolgimento di attività lavorativa a tempo pieno.

#### Part time verticale o misto **superiore al 50%**

Per quanto riguarda il rapporto di lavoro svolto in regime di part time con percentuale **a partire dal 51, verranno riconosciuti interamente i tre giorni di permesso mensile.**

07 aprile 2021

I migliori saluti.

**Lucia Dott.ssa Filippi**

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.