



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 57 2020

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

COVID-19: IL DL RILANCIO PROROGA IL DIVIETO DI LICENZIAMENTO

Con il Decreto Rilancio è stato prorogato fino al **16 agosto 2020 compreso** il divieto di intraprendere o proseguire le **procedure di licenziamento collettivo** e quelle per **giustificato motivo oggettivo**, introdotto dall'art. 46 del DL Cura Italia.

L'art. 80 del suddetto Decreto ha infatti previsto per il periodo di 5 mesi a decorrere dal 17 marzo:

- il divieto di instaurare o proseguire procedure di licenziamento collettivo;
- il divieto di procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo di cui all'art. 3 della Legge n. 604/1996, a prescindere dal numero di dipendenti impiegati;
- la sospensione delle procedure di licenziamento per giustificato motivo oggettivo in corso di cui all'articolo 7 della legge 15 luglio 1966, n. 604.

Inoltre, è stata introdotta la possibilità di revocare il licenziamento avvenuto tra il 23 febbraio e il 17 marzo 2020 senza gli oneri di cui all'art. 18 comma 10 della Legge n. 300/1970, purché il datore faccia richiesta degli ammortizzatori sociali previsti per l'emergenza sanitaria.



- Entro lo stesso termine, è stata disposta la **sospensione delle procedure di cui all'art. 7 della Legge n. 604/1966**, ovvero le **procedure relative ai tentativi di conciliazione presso l'ITL** per le aziende a cui si applica lo Statuto dei Lavoratori ai fini del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
- Rimane **possibile il recesso con contestuale riassunzione** per effetto di **subentro di un nuovo appaltatore** in forza di legge, di contratto collettivo nazionale di lavoro o di clausola del contratto d'appalto.

27 maggio 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

***Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it***

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se aveste ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.