



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 52 2020

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

COVID-19 Finalmente pubblicato il Decreto Rilancio!

È stato finalmente pubblicato martedì sera il tanto atteso Decreto Rilancio (D.L. 34/2020).

Le previsioni contenute in questa nuova misura sono numerose: oltre 200 articoli finalizzati a **supportare il lavoro e le imprese nella fase della ripartenza.**

Di seguito alcune delle novità introdotte:

Contratto a termine e somministrazione: un po' di respiro per rinnovi e proroghe

L'Art.93 dispone che in deroga all'articolo 21 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, **per far fronte al riavvio delle attività in conseguenza all'emergenza epidemiologica da COVID-19**, è possibile **rinnovare o prorogare fino al 30 agosto 2020** i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in essere alla data del 23 febbraio 2020, anche in assenza di casuali.

Come già anticipatoVi nella circolare numero 50, rimane il dubbio interpretativo relativamente all'**estensione temporale della proroga o del rinnovo**: l'articolo 93, infatti, **non chiarisce se il 30 agosto debba essere considerata come data ultima per la sottoscrizione di un accordo di proroga o rinnovo, la cui durata potrà superare il 30 agosto o se, invece, il 30 agosto costituisca la data entro cui deve scadere il contratto acausale.**

In merito alla somministrazione:

Benché il Decreto Rilancio ometta di citare esplicitamente la somministrazione, le indicazioni sono che le deroghe si applicano anche ai contratti a scopo di somministrazione di manodopera in quanto **sono stati collocati dal decreto dignità, ai fini della causale, all'interno dell'articolo 19 del Dlgs 81/2015, con la conseguenza che seguono le regole degli altri rapporti a tempo determinato.**

La cassa integrazione: altre 5 settimane e poi altre 4

Alle 9 settimane originariamente previste di **cassa integrazione salariale** (ordinaria, in deroga e

assegno ordinario) per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020 sono state aggiunte ulteriori 5 settimane nel medesimo periodo per le sole aziende che abbiano interamente fruito del periodo precedentemente concesso fino alla durata massima di 9 settimane.

Inoltre viene riconosciuto un eventuale **ulteriore periodo di massimo 4 settimane** di trattamento, utilizzabili solo **dal 1° settembre e fino al 31 ottobre 2020**.

30 giorni di congedi per i genitori

E', inoltre stato previsto l'**innalzamento a 30 giorni** dei **congedi** di cui possono fruire i **genitori lavoratori dipendenti del settore privato** per i **figli di età non superiore ai 12 anni** e l'estensione del relativo arco temporale di fruizione **sino al 31 luglio 2020**.

Il lavoro agile per alcuni diventa un diritto

La norma sancisce il **diritto** a svolgere fino alla cessazione dello stato di emergenza la **prestazione di lavoro in modalità agile**, anche in assenza degli accordi individuali, **per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato con almeno un figlio minore di 14 anni**, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore o beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa.

21 maggio 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

**Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.