



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 46 2020

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

CORONAVIRUS: **Decreto Rilancio: qualche anticipazione, ma tutte ancora da confermare!!**

Vi riportiamo di seguito alcune novità che parrebbero essere contenute nel Decreto Rilancio. Il condizionale è d'obbligo perchè tutto è ancora da confermare. Nulla di certo pertanto, ma sarà nostra cura aggiornarVi quando tali disposizioni entreranno in vigore.

Di seguito una sintesi delle novità principali:

Lo smart working diventa un diritto per chi ha figli under 14	Fino al 31 luglio, data che segna (per ora) la fine dello stato di emergenza legato al Covid-19, ma a condizione che questa modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa.
CIG: altre 5 settimane fino al 31 agosto 2020, poi 4 settimane dal 1° settembre al 31 ottobre. In totale quindi 18 settimane, comprese le 9 già previste dal DL "Cura Italia"	Per effetto della proroga contenuta nel DL "Rilancio", la cassa integrazione potrà essere richiesta per 14 settimane fruibili tra il 23 febbraio e il 31 agosto. Se poi sarà necessario, si potranno richiedere ulteriori 4 settimane dal 1° settembre al 31 ottobre. Per le prime 5 settimane la proroga avverrà in automatico, senza dover presentare una nuova richiesta.
Possibilità di rinnovo o proroga dei contratti a termine senza causale fino al 30 agosto.	La deroga all'articolo 19, comma 1, del decreto dignità vale per i rinnovi e le proroghe di contratti a tempo determinato in corso, non per i neo ingressi a termine, per i quali, se si superano i 12 mesi di rapporto, occorre ancora indicare la causale. È già operativa, invece, perchè prevista dal DL "Cura Italia", la possibilità di utilizzare contratti a termine per una azienda in cassa integrazione d'emergenza Covid-19, per mansioni diverse da quelle dei dipendenti posti in cig.
Proroga del blocco dei licenziamenti che passa da 60 giorni a 5 mesi.	Il datore di lavoro che dal 23 febbraio al 17 marzo abbia proceduto al recesso del contratto di lavoro per giustificato motivo oggettivo può revocarlo e far richiesta di cig: il rapporto di lavoro è ripristinato senza soluzione di continuità, senza oneri né sanzioni.
Prorogati i congedi parentali fino a 30 giorni per genitori lavoratori dipendenti del privato con figli di età non	In alternativa è consentito di cumulare il bonus baby sitter da 600 euro del DL "Cura Italia" che diventa

superiore a 12 anni che riceveranno un'indennità al 50% della retribuzione	dunque di 1.200 euro per chi non l'ha ancora ottenuto, da spendere per i centri estivi e i servizi integrativi all'infanzia.
Proroga in automatico per aprile del bonus da 600 euro per autonomi, professionisti partite Iva e cococo iscritti alla gestione separata	Per maggio l'importo sale a 1000 euro per i professionisti che hanno avuto riduzione del 33% del reddito tra il primo bimestre 2020 e 2019 e per i cococo che hanno cessato il rapporto di lavoro.

12 maggio 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

***Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it***

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.