



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 45 2020

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

CONVERSIONE IN LEGGE DEL DECRETO “CURA ITALIA”: LE NOVITÀ PER I DATORI DI LAVORO

Con la Legge n. 27 del 24 aprile 2020 di conversione, con modificazioni, del DL n. 18/2020 (c.d. Decreto “Cura Italia”) sono state introdotte diverse novità per i datori di lavoro.

Di seguito si illustrano le **novità più rilevanti** per i datori di lavoro/sostituti d'imposta.

● **LAVORO AGILE - art. 39**

L'articolo 39 stabilisce che, **fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19** (prima della conversione in legge il termine era il 30 aprile 2020), **I lavoratori dipendenti portatori di handicap grave** o che abbiano **nel proprio nucleo familiare una persona con handicap grave** hanno **diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile**, purché tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione stessa.

I lavoratori del settore privato affetti da gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa, hanno priorità nell'accoglimento delle istanze di svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile.

Le suddette disposizioni si applicano anche ai **lavoratori immunodepressi ed ai familiari conviventi di persone immunodepresse.**

● **SOSPENSIONE PROCEDURE DI LICENZIAMENTO - art. 46**

Come noto, l'art. 46 del DL n. 18/2020 ha introdotto per **60 giorni a decorrere dal 23 febbraio 2020 la sospensione delle procedure di licenziamento collettivo** di cui alla Legge n. 223/1991 e, **a decorrere dal 17 marzo 2020 per 60 giorni, il divieto di licenziamento per giustificato motivo oggettivo** dettato da ragioni economiche, a prescindere dal numero di lavoratori impiegati nell'azienda.

Con la conversione in Legge n. 27/2020 del Decreto Cura Italia, è stata confermata la portata della sospensione dei licenziamenti, prevedendo, tuttavia, **una deroga:**

Sono escluse dalla sospensione delle **procedure di licenziamento** collettivo pendenti alla data del 23 febbraio **le ipotesi di cd. cambio d'appalto con obbligo di assunzione**, in cui il personale interessato dal recesso, già impiegato nell'appalto, sia riassunto a seguito di subentro di nuovo appaltatore in forza di legge, di contratto collettivo nazionale di lavoro o di clausola del contratto d'appalto.

La **bozza** del “decreto aprile”, all’art. 14, di cui siamo in attesa di emanazione, prevede che **il termine di 60 giorni, attualmente previsto, sia sostituito con il più ampio termine di 5 mesi.**

● **SOSPENSIONE DEI TERMINI NEI PROCEDIMENTI AMMINISTRATIVI ED EFFETTI DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI IN SCADENZA - art. 103**

Certificati, attestati, permessi, concessioni, autorizzazioni e atti abilitativi

Con la legge di conversione la validità di tutti i certificati, attestati, permessi, concessioni, autorizzazioni e atti abilitativi comunque denominati, **in scadenza tra il 31 gennaio 2020 e il 31 luglio 2020, è prorogata per i 90 giorni successivi alla dichiarazione di cessazione dello stato di emergenza** (attualmente prevista per il 31 luglio 2020).

Permessi di soggiorno

La validità dei permessi di soggiorno dei cittadini di Paesi terzi è prorogata **fino al 31 agosto 2020**.

Sono prorogati fino al 31 agosto 2020 anche:

- i termini per la **conversione** dei permessi di soggiorno da studio a lavoro subordinato e da lavoro stagionale a lavoro subordinato non stagionale;
- le **autorizzazioni al soggiorno** di cui all’articolo 5, comma 7, del D.Lgs n. 286/1998;
- i **documenti di viaggio** di cui all’articolo 24 del D.Lgs n. 251/2007;
- la validità dei **nulla osta** rilasciati per **lavoro stagionale, ricongiungimento familiare** e per
- **lavoro per casi particolari.**

05 maggio 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all’invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l’uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all’art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.