



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 42 2020

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

Coronavirus:

Validità dei formulari A1 rilasciati ai lavoratori distaccati in paesi UE

...Cosa fare nell'ipotesi in cui il lavoratore distaccato fosse costretto a rimanere nel Paese ospitante?

...Che validità hanno i formulari A1?

...E cosa fare per i lavoratori che svolgono la prestazione lavorativa in più Stati membri dell'Unione Europea costretti a rimanere nel Paese estero?

Per dare riscontro a questi quesiti, che si sono posti lavoratori ed aziende, è intervenuto l'**Inps** con il Messaggio n. 1633 del 15 aprile 2020, che ha recepito i chiarimenti forniti dal Ministero del Lavoro.

Diamo quindi un po' di risposte:

1. **Nell'ipotesi in cui il lavoratore distaccato fosse costretto a rimanere nel Paese ospitante e gli scadesse la validità dei formulari A1, cosa deve fare?**

La validità dei formulari A1, con scadenza tra il 31 gennaio e il 31 luglio 2020, **deve ritenersi estesa fino al termine dello stato di emergenza (fissato al 31 luglio 2020)**, sia in termini di durata che di legislazione applicabile.

Ricordiamo che il **formulario A1** ha la funzione di **attestare**, nei confronti dell'organismo assicuratore del Paese straniero di occupazione, che il lavoratore distaccato **rimane assicurato ai fini previdenziali in Italia**.

Tali disposizioni consentono:

- ai lavoratori dipendenti che svolgono la loro attività lavorativa all'estero di continuare a maturare diritti e prestazioni, come se l'attività fosse svolta nel proprio Paese;
- al datore di lavoro di essere esonerato dal versamento della contribuzione previdenziale nello Stato di occupazione del lavoratore.

2. **Per ottenere la prosecuzione della validità è necessario effettuare la specifica istanza di proroga da parte del datore di lavoro distaccante?**

NO, il formulario è automaticamente prorogato fino alla fine del periodo di emergenza (31

luglio 2020).

I lavoratori che svolgono la prestazione lavorativa in due o più Stati membri dell'Unione Europea, ai quali si applica la legislazione previdenziale del Paese in cui viene prestata l'attività prevalente (corrispondente al 25% dell'attività complessivamente svolta), potrebbero essere stati costretti a rimanere nel Paese estero, momentaneamente impossibilitati a fare rientro nello Stato di provenienza, con possibili conseguenze sui parametri di valutazione dell'attività lavorativa svolta in prevalenza e, quindi, sulla legislazione previdenziale da applicare.

3.I lavoratori che svolgono la prestazione lavorativa in due o più Stati membri dell'Unione Europea, costretti a rimanere nel Paese estero con possibili conseguenze sui parametri di valutazione dell'attività lavorativa svolta in prevalenza e, quindi, sulla legislazione previdenziale da applicare, cosa devono fare?

Nulla, l'INPS ha stabilito che le variazioni della soglia percentuale dell'attività complessivamente compiuta, causate dalle predette restrizioni alla mobilità, non incidono sulla validità dei formulari A1 rilasciati prima dell'emergenza epidemiologica.

29 aprile 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

**Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.