



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Strada del Megiaro, 261  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## **Circolare 32 2020**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.*

*Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

### **Bonus 100 euro Emanata la Risoluzione dell'Agenzia delle Entrate 17/E: qualche chiarimento e ancora tanti dubbi.**

E' stata, finalmente, emanata la Risoluzione 17/E dell'Agenzia delle Entrate che "in corner" ci fornisce qualche chiarimento tanto atteso e nel contempo ci lascia ancora tanti, troppi, dubbi. Vediamo di seguito i punti fermi e i dubbi ancora presenti:

#### **1.Sono stati resi noti i codici per compensare in F24 il bonus?**

SI, con la Risoluzione 17/E dell'Agenzia delle Entrate.

#### **2.Come va presentato il Modello F24 per poter godere della compensazione del bonus?**

Esclusivamente attraverso i servizi telematici messi a disposizione dall'agenzia delle Entrate.

#### **3.Bisogna presentare una dichiarazione per poter avere il recupero del Bonus?**

NO, il recupero in compensazione non deve essere preceduto dalla presentazione di alcuna dichiarazione.

#### **4.Quando sarà erogato il bonus?**

Hanno chiarito con la Risoluzione 17/E dell'Agenzia delle Entrate: retribuzioni in pagamento nel mese di aprile, in riferimento al mese di marzo.

#### **5.Qualì redditi si devono prendere a riferimento per rispettare la soglia dei 40.000 euro dettata dalla norma?**

Il reddito complessivo da lavoro dipendente nell'anno 2019.

#### **6.Il reddito di riferimento è quello di lavoro dipendente?**

SI, anche se parte della dottrina pone il dubbio se si debbano considerare anche eventuali redditi assimilati di cui all'articolo 50, comma 1, del Tuir; parrebbe dalla lettura della norma e della Risoluzione di cui sopra che sia confermato che il valore dei 40mila euro da considerare resti limitato al reddito di lavoro dipendente (articolo 49 Tuir); se non usciranno successivi

chiarimenti in tal senso.

#### **7.Sembra tutto chiaro, quali dubbi allora rimangono ancora?**

Tanti. Restano alcune incertezze sui criteri e sulle modalità di attribuzione, oltre che sulla modalità di computo dei giorni di lavoro prestato e sull'esatta definizione degli aventi diritto in relazione al riferimento da assumere per stabilire l'eventuale superamento o meno della soglia del reddito complessivo da lavoro dipendente nell'anno 2019. Alcuni esempi: se il dipendente ha lavorato in sede solo metà giornata? Se è part-time? Se è stato assunto nel 2019 non abbiamo i redditi completi, se ha un secondo lavoro potrebbe superare nel complesso i 40.000 euro...

#### **8.Cosa consiglia la dottrina prevalente in questo regime di incertezza?**

La dottrina (tra cui Il Sole 24 ore) ricorda che per i sostituti esiste comunque la possibilità di rinvviare l'attribuzione e procedere entro le operazioni di conguaglio del 2020.

#### **9.Quindi cosa fare? Quando procedere con l'erogazione?**

In questo periodo di emergenza, le normative, le circolari, i messaggi, i chiarimenti in genere escono non a priori ma sempre "postumi", pertanto, è saggio seguire il consiglio di tanta parte della dottrina ed aspettare ad erogare il bonus, quando si avranno maggiori chiarimenti, per evitare la spiacevole situazione di dover riconteggiare in ribasso o recuperare il bonus erogato a taluni dipendenti.

02 aprile 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

***Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)***

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.

