



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 28 2020

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

Emergenza Coronavirus e incremento dei permessi Legge 104: istruzioni operative



Come si ricorderà, il "Decreto Cura Italia" ha disposto un incremento momentaneo del numero dei giorni di permesso retribuito di cui all'[articolo 33, comma 3, della Legge n. 104/1992](#).

Ai lavoratori dipendenti, del settore pubblico e privato, che assistono una persona con handicap spettano, complessivamente per i mesi di marzo e aprile 2020, **18 giorni di permesso retribuito coperti da contribuzione figurativa**, così articolati:

- 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di marzo 2020;
- 3 giorni di permesso (ordinari) per il mese di aprile 2020;
- **ulteriori 12 giornate (introdotte dal "Decreto Cura Italia"), da fruire nell'arco dei predetti due mesi (marzo e aprile 2020).**

MODALITÀ DI RICHIESTA

Per godere del beneficio in esame:

- **il lavoratore che ha già un provvedimento di autorizzazione ai permessi della Legge n. 104/1992, con validità comprensiva dei mesi di marzo e aprile 2020** → non deve presentare una nuova domanda all'INPS. Tale lavoratore può già fruire delle giornate di permesso retribuito ed il datore di lavoro deve considerare valido il provvedimento di autorizzazione già emesso;
- **il lavoratore privo di provvedimento di autorizzazione in corso di validità** → deve presentare domanda all'INPS con le consuete modalità. Il provvedimento di autorizzazione che verrà emesso dall'Istituto sarà considerato valido dal datore di lavoro ai fini della concessione del numero maggiorato di giorni **fermo restando che la fruizione, nei mesi di marzo e aprile, delle 12 giornate aggiuntive potrà avvenire solo**

successivamente alla data di presentazione della domanda;

MODALITÀ DI UTILIZZO

Per quanto riguarda l'utilizzo dei permessi in esame l'INPS ha precisato che le 12 giornate aggiuntive:

- possono essere godute anche **consecutivamente** nel corso di un solo mese, ferma restando la fruizione mensile dei 3 giorni ordinariamente prevista;
- possono essere fruite anche mediante **frazionamento** in permessi orari, analogamente ai 3 giorni ordinariamente previsti.

RAPPORTI DI LAVORO PART-TIME



In caso di part-time orizzontale che prevede una prestazione lavorativa tutti i giorni non è previsto il riproporzionamento dei permessi.

Riproporzionamento delle ulteriori 12 giornate:

Per i lavoratori che hanno un **contratto di lavoro part-time verticale o misto con svolgimento di attività limitata ad alcuni giorni lavorativi del mese**, è necessario riproporzionare i 12 giorni aggiuntivi alla quantità di ore previste dal contratto part-time secondo il seguente algoritmo:

Rapporti di lavoro part-time (verticale o misto con attività lavorativa limitata ad alcuni giorni del mese):

(orario medio settimanale teoricamente eseguibile dal lavoratore part-time/orario medio

settimanale teoricamente eseguibile a tempo pieno) x 12 = giorni di permesso fruibili

Si ricorda che per orario medio teoricamente eseguibile dal lavoratore part-time si intende l'orario contrattualmente previsto.

Esempio



Si ipotizzi il caso di un lavoratore part-time con orario medio settimanale pari a 22 ore presso un'azienda che applica un orario medio settimanale a tempo pieno pari a 40 ore.

Tale lavoratore può beneficiare di 7 giorni aggiuntivi di permesso retribuito. Infatti, l'algoritmo di calcolo è il seguente: $(22/40) \times 12 = 6,6$ che arrotondato all'unità superiore, in quanto frazione superiore allo 0,50, dà diritto a 7 giorni di permesso.

IN CASO DI ASSISTENZA A PIU' DISABILI

L'INPS conferma:

- la possibilità di cumulare più permessi in capo allo stesso **lavoratore che assiste più soggetti disabili**.

Più precisamente, al lavoratore che assiste più soggetti disabili spettano, per i mesi di marzo e aprile 2020, **per ciascun soggetto disabile assistito**,

- oltre ai 3 giorni di permesso mensile ordinariamente previsti,
- gli ulteriori 12 giorni previsti dal DL "Cura Italia".

Esempio



Ad esempio, il lavoratore che solitamente beneficia di 6 giorni di permesso al mese per assistere due familiari con grave disabilità può godere, per i mesi di marzo e aprile 2020, di 36 giorni complessivi di permesso retribuito coperto da contribuzione figurativa (6 giorni per il mese di marzo 2020 + 6 giorni per il mese di aprile 2020 + 24 giorni da usufruire nell'arco dei predetti due mesi).

01 aprile 2020
I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

**Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it**

Al sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.