



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Strada del Megjaro, 261  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## **Circolare 06 2020**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- Gli adempimenti del mese di febbraio**
- Le scadenze contrattuali del mese di febbraio**

### **DOMENICA 16 - LUNEDÌ 17**

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **gennaio 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **gennaio 2020** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2020**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Autoliquidazione INAIL**

Versamento premio (regolazione 2019 e anticipo 2020) o I rata.

### **Imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR**

Versamento saldo dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'anno **2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**gennaio 2020**).

## **SABATO 29 (FEBBRAIO) - LUNEDÌ 2**

### ***Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi INPS** per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co. co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **gennaio 2020**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

### ***INPS Gestione ex-ENPALS - Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **gennaio 2020**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

### ***Contributi FASI***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2020**.

*Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.*

### ***INAIL***

Presentazione telematica delle dichiarazioni delle retribuzioni 2019 con eventuale domanda di riduzione del tasso medio di tariffa.

### ***Stampa libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **gennaio 2020**.

## **FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI FEBBRAIO 2020**

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

**LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI FEBBRAIO**

## CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI

### Banca ore

L'ipotesi di accordo 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto che a livello di singola unità produttiva l'azienda può costituire una banca delle ore che consenta di attuare per l'intero stabilimento, per reparti, o per singole unità lavorative, regimi di orario superiori od inferiori all'orario contrattuale, che comunque dovrà essere rispettato come media, in un arco temporale di 12 mesi.

Riguardo il monte in banca ore connesso alle prestazioni lavorate nel mese di dicembre queste potranno essere fruite entro il 28 febbraio dell'anno successivo (29 febbraio nell'anno 2020).

Nel periodo delle festività natalizie e l'8 dicembre le eventuali prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro medio settimanale saranno considerate lavoro straordinario.

## COMUNICAZIONE - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

### Flex benefits

A seguito della stipula dell'ipotesi di accordo del 9 luglio 2018, la stesura 22 ottobre 2018 del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria della comunicazione, dell'informatica, dei servizi innovativi e della microimpresa ha confermato la sostituzione

- dell'indennità sostitutiva del premio di risultato, il cui importo massimo è fissato in 250,00 euro su base annua (art. 9 CCNL), nonché
- dell'elemento di garanzia retributiva (EGR) previsto in 150,00 euro su base annua, ovvero in una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di un trattamento economico aggiuntivo a quello stabilito dal contratto nazionale (art. 10 CCNL),

con flex benefits per un importo di 258,00 euro, messi a disposizione dalle aziende in favore di tutti i dipendenti a partire dal mese di febbraio di ogni singolo anno e da utilizzare entro il 31 dicembre dell'anno stesso.

Tali benefits spettano ai lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 6 mesi (anche non consecutivi) di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio – 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Si precisa che il suddetto importo va riconosciuto un'unica volta nel periodo di competenza nel caso di lavoratori reiteratamente assunti o utilizzati con varie tipologie contrattuali (contratto a tempo determinato, somministrazione, ecc.) presso la stessa azienda.

Viene ribadito che le previsioni in tema di flex benefits si aggiungono alle offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o di altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi.

Entro il mese di dicembre è previsto un incontro per la verifica del puntuale adempimento contrattuale nei confronti di tutti gli aventi diritto.

## PELLI CUOIO E OMBRELLI - AZIENDE INDUSTRIALI

### Elemento di garanzia retributiva

Il CCNL 4 febbraio 2014 per i dipendenti delle aziende industriali manifatturiere delle pelli, del cuoio e rispettivi succedanei, come rinnovato dall'ipotesi di accordo 23 dicembre 2016 che ne ha esteso

l'applicazione ai dipendenti delle aziende che producono ombrelli e ombrelloni fabbricati con qualsiasi materia prima, ha previsto che, a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive della contrattazione aziendale o territoriale e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, è riconosciuto un importo a titolo di "elemento di garanzia retributiva".

Tale elemento viene inoltre corrisposto nell'ipotesi in cui aziende o associazioni datoriali territoriali non abbiano effettuato alla scadenza degli accordi gli incontri di verifica sulle condizioni di rinnovo degli accordi medesimi e/o non abbiano trovato soluzioni concordi.

Tale importo, uguale per tutti i lavoratori, pari a 200,00 euro lordi annui, sarà erogato con la retribuzione del mese di febbraio ai lavoratori aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo triennio, con assorbimento fino a concorrenza del valore dell'EGR di quanto individualmente erogato.

Si precisa altresì che l'EGR:

- è da intendersi onnicomprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR;
- va riconosciuto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno Precedente all'erogazione e proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero);
- viene, inoltre, riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.

Infine, è stabilito che le aziende in situazione di crisi rilevata nell'anno precedente la corresponsione e/o nell'anno di competenza dell'erogazione, che hanno utilizzato gli ammortizzatori sociali (mobilità inclusa) o abbiano formulato istanza per il ricorso a procedure concorsuali di cui alla legge fallimentare, nel corso di apposito incontro, anche durante l'espletamento delle procedure per l'utilizzo degli ammortizzatori sociali, potranno definire con RSU e/o OO.SS. di categoria la sospensione, la riduzione o il differimento della corresponsione dell'EGR per l'anno di competenza.

## **PUBBLICI ESERCIZI, RISTORAZIONE COLLETTIVA E COMMERCIALE E TURISMO**

### **Nuovi minimi tabellari**

Il CCNL 8 febbraio 2018 (stesura definitiva del 17 luglio 2018) per i dipendenti da aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo ha previsto, a far data dal 1° febbraio 2020, degli incrementi retributivi.

13 febbraio 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it)*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.