



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megjaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 03 2020

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

- **Prospetto informativo disabili: invio telematico entro il 31 gennaio**
- **Obbligo di comunicazione dei lavoratori somministrati entro il 31 gennaio**

PROSPETTO INFORMATIVO DISABILI: INVIO TELEMATICO ENTRO IL 31 GENNAIO 2020

La scadenza per la presentazione telematica del prospetto informativo sul personale con disabilità è fissata al **31 gennaio 2020**.

Vi ricordiamo di comunicarci entro il giorno 24 del corrente mese la presenza di eventuali:

- Somministrati valevoli per la copertura dell'obbligo (missione superiore a 12 mesi);
- Convenzioni con il Centro per l'impiego e le cooperative;
- Autorizzazioni all'esonero parziale

OBBLIGO DI COMUNICAZIONE DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI ENTRO IL 31 GENNAIO 2020

Ricordiamo a tutti i Clienti che, ai sensi dell'**art. 24 D. Lgs 276/2003**, i datori di lavoro che nell'anno appena trascorso hanno utilizzato **contratti di somministrazione di lavoro** devono comunicare alla RSU, ovvero alla RSA e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale:

- Il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi
- La durata dei contratti di somministrazione
- Il numero e la qualifica dei lavoratori somministrati

Nella comunicazione **non** dovrà essere indicato il nome dei lavoratori somministrati.

Consigliamo di richiedere all'agenzie interinali i dati necessari per provvedere all'invio della comunicazione.

L'invio potrà avvenire tramite:

- Posta elettronica certificata (PEC)
- Consegna a mano
- Raccomandata con ricevuta di ritorno

Ricordiamo inoltre che il D. Lgs 81/2015 ha cancellato l'obbligo della comunicazione preventiva alle rappresentanze sindacali dei motivi e del numero di lavoratori somministrati utilizzati.

Qualora l'azienda non adempia a tale obbligo è prevista una sanzione amministrativa da 250,00 Euro a 1.250 Euro.

Il Ministero del Lavoro, in risposta all'Interpello n. 36 del 22 novembre 2012, ha chiarito che, qualora la contrattazione collettiva individui un termine diverso dal **31 gennaio di ogni anno** per l'effettuazione della **comunicazione annuale ai sindacati per l'impiego di lavoratori in somministrazione** ex art. 24, comma 4, lett. b) del **D.Lgs n. 276/2003**, il **regime sanzionatorio** previsto dall'art. 18, comma 3- bis del medesimo decreto troverà applicazione decorso il diverso termine previsto dalla contrattazione collettiva.

15 gennaio 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

**Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it**

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.