



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megjaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 02 2020

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

Assunzione in apprendistato: l'acquisizione delle informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro rimane un problema non risolto

In sintesi:

Come è noto il contratto di apprendistato prevede che il dipendente sia sprovvisto delle competenze che acquisirà durante e grazie al contratto di apprendistato. Per tale motivo è d'obbligo, quando si assume un dipendente con contratto di apprendistato, valutare le precedenti esperienze di lavoro. Tuttavia, in realtà le Aziende sono impossibilitate a verificare con certezza le precedenti esperienze del dipendente da assumere a causa dell'abolizione del **libretto del lavoro** e della mancata istituzione del **libretto formativo del cittadino**.

Approfondimento:

Quale è la caratteristica dell'apprendistato rispetto ai normali rapporti di lavoro?

La presenza della formazione. In mancanza di formazione o nel caso il dipendente abbia già acquisito le competenze non può essere assunto con contratto di apprendistato per le medesime mansioni.

Cosa comportano eventuali periodi di apprendistato precedentemente svolti con la medesima mansione per la quale lo si vuole assumere con apprendistato?

Se non è intercorso un arco temporale superiore all'anno, comportano la riduzione del periodo di apprendistato.

Cosa comportano periodi di lavoro svolti "come qualificati" con la medesima mansione per la quale lo si vuole assumere con apprendistato?

Se la persona ha già ottenuto la qualifica avendo svolto per intero un precedente periodo di apprendistato con la medesima mansione, non è possibile stipulare un nuovo contratto di apprendistato. Attenzione: anche un rapporto c/o la stessa azienda tramite agenzia di somministrazione rientra tra i lavori svolti "come qualificati".

E' importante verificare le precedenti attività lavorative del soggetto che si desidera assumere con contratto di apprendistato?

Sì, per evitare di instaurare un rapporto di apprendistato che in realtà non si può instaurare.

Come è possibile verificare con certezza le esperienze lavorative della persona che stiamo assumendo in apprendistato?

In passato ciascun lavoratore doveva essere dotato di un **libretto del lavoro**, un documento rilasciato

dall'**Ufficio di collocamento**, nel quale ciascun datore di lavoro riportava informazioni come il lavoro svolto, il periodo e la qualifica conseguita.

Il libretto del lavoro fu abolito nel 2002 e sostituito dalla **scheda professionale del lavoratore c.d. Modello C2 storico**, che viene rilasciata dai **Centri per l'impiego** e contiene i dati relativi alle esperienze lavorative della persona in cerca di occupazione. Tuttavia detta scheda riepiloga solo il lavoro svolto nella provincia o in province ad esse convenzionate, e non già i lavori svolti su tutto il territorio nazionale o quanto meno regionale.

Un altro strumento fu teoricamente istituito dalla Legge Biagi ed è il "**libretto formativo del cittadino**". Il suo scopo era di renderne riconoscibili e trasparenti le competenze acquisite in situazioni di cambiamento nel contesto di lavoro o di formazione. **Purtroppo ad oggi tutto questo non è stato pienamente attuato.**

Cosa fare quindi?

Si tratta in sostanza di una questione non risolta e pertanto non c'è una soluzione certa e definitiva che metta al riparo le aziende da eventuali riprese da parte degli ispettori.

In mancanza del su indicato **libretto formativo del cittadino** che avrebbe dato certezza alle aziende sulle attività svolte in precedenza dal soggetto da assumere, consigliamo:

- di richiedere il c.d. Modello C2 storico;
- di analizzare accuratamente quanto riportato nel Curriculum;
- di richiedere la compilazione dell' "**Autocertificazione di svolgimento di attività lavorativa (finalizzata all'assunzione con contratto di apprendistato)**". La compilazione di tale autocertificazione deve essere il più dettagliata possibile.

Tali indicazioni vi sono fornite dallo Studio all'atto di ogni nuova assunzione con contratto di apprendistato.

14 gennaio 2020

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Al sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.