



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Strada del Megiaro, 261
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 25 2019

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

La violazione dei segreti industriali

Interessante sentenza del tribunale di Ancona in tema di **violazione di segreti industriali**:

manager condannato a risarcire 4,5 milioni di euro alla società di cui era stato amministratore delegato e dipendente e alla quale ha sottratto documenti riservati

La società aveva avuto notizia di movimenti dell'ex dipendente nei mercati dell'Est asiatico, con utilizzo del *know how* aziendale. *Ne era seguita una perquisizione al domicilio dell'ex dipendente con sequestro di numerosi documenti "sensibili" che, a cessazione del rapporto, avrebbero dovuto essere restituiti e che invece sono stati utilizzati per risparmiare sui costi e sui tempi di avvio della sua nuova attività.*

Il tribunale di Ancona afferma che "il regime di leale concorrenza viene violato anche se si risparmia, con la sottrazione o utilizzazione di dati riservati, in termini di tempi e costi per una autonoma ricostruzione delle informazioni industriali necessarie o utili, con il conseguente compimento di atti concorrenziali sleali, in relazione a ogni acquisizione avvenuta per sottrazione e non per autonoma capacità di elaborazione." Infatti **le informazioni segrete costituenti il know how di una impresa sono a pieno titolo "diritti di proprietà industriale, pienamente tutelabili".**

Per la determinazione dell'importo di risarcimento, il danno è stato quantificato in una somma pari alle cosiddette *royalties*, che le parti avrebbero ragionevolmente concordato, in caso di acquisizione del diritto di sfruttamento del *know how*.

28 ottobre 2019

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.