



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 15 2019

Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.

Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.

affronteremo oggi il seguente argomento:

NOVITA' PENSIONISTICHE 2019: Quota 100, Opzione Donna, Pace Contributiva

Il Decreto Legge n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28 marzo 2019, ha introdotto diverse **novità in materia pensionistica**.

QUOTA CENTO:

Il Decreto ha riconosciuto, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, la pensione anticipata al raggiungimento di un'età anagrafica di **almeno 62 anni** e di un'**anzianità contributiva minima di 38 anni** (c.d. "Quota 100").

Il descritto diritto spetta ai lavoratori dipendenti e autonomi – con esclusione dei liberi professionisti – che abbiano conseguito i requisiti anagrafici e contributivi citati **entro il 31 dicembre 2021**, pur potendo esercitare il diritto successivamente a tale data.

La pensione Quota 100 non è cumulabile, fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00 euro lordi annui.

OPZIONE DONNA:

Il Decreto ha, inoltre, previsto il diritto al trattamento pensionistico anticipato (c.d. "Opzione Donna") riservato alle donne che scelgono il criterio pensionistico del calcolo contributivo, purché **entro il 31 dicembre 2018 abbiano già maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni e un'età anagrafica di almeno 58 anni**, se dipendenti, oppure di 59 anni, se autonome.

L'accesso al trattamento sottostà al regime delle decorrenze (c.d. "finestre mobili"), ossia al periodo che deve intercorrere tra la maturazione dei requisiti e l'effettiva decorrenza della pensione, **pari a 12 mesi per le lavoratrici dipendenti e 18 mesi per le lavoratrici autonome**.

PACE CONTRIBUTIVA:

Infine, il Decreto ha introdotto, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, in favore dei lavoratori che siano privi di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995 e non siano già titolati di pensione, la possibilità di coprire **fino a 5 anni di periodi pregressi** non lavorati o comunque in assenza di contributi versati e in assenza di obbligo contributivo a condizioni semplificate e con oneri agevolati, così colmando “buchi contributivi” tra un’occupazione e un’altra (c.d. “Pace Contributiva”).

16 maggio 2019

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarmi una mail all'indirizzo neqoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziale ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.