



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 11 2019**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

**-Gli adempimenti del mese di aprile**

**-Le scadenze contrattuali del mese di aprile**

## **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2019**

### **MERCOLEDÌ 10**

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2019** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2019**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### **MARTEDÌ 16**

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **marzo 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore

della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 Fisco/INPS/Regioni”.*

***Contributi INPS mensili Gestione separata***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **marzo 2019** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 Fisco/INPS/Regioni”.*

***Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2019**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 Fisco/INPS/Regioni”.*

***Addizionali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**marzo 2019**).

**SABATO 20 → MARTEDÌ 23**

***Contributi Previndai e Previndapi trimestrali***

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2019**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**MARTEDÌ 30**

***INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2019**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2019**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

### **Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **marzo 2019**.

## **FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2019**

**Lunedì 22:** Lunedì dell'Angelo

**Giovedì 25:** Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

## **LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI APRILE**

### **CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI**

#### **Elemento di garanzia retributiva (EGR)**

L'ipotesi di accordo 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto a partire dal 2017, ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio di ogni anno nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello negli ultimi 3 anni e che nello stesso periodo non abbiano ricevuto nessun altro trattamento economico collettivo (inclusi quelli a titolo di liberalità) in aggiunta a quanto spettante a norma del CCNL, la corresponsione, con le competenze del mese di aprile dell'anno successivo, di un importo annuo pari ad euro 250,00 lordi, ovvero una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di presenza di un trattamento economico aggiuntivo a quello fissato dal CCNL.

Rispetto a tale somma si precisa che:

- è onnicomprensiva e non computabile ai fini del TFR;
- nell'ipotesi di risoluzione del rapporto antecedentemente alla data di corresponsione, saranno erogati tanti dodicesimi di essa quanti sono i mesi di servizio prestati nell'anno.

### **CHIMICA – AZIENDE INDUSTRIALI**

#### **Turno notturno**

L'ipotesi di accordo 19 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2015 (la cui stesura è avvenuta il 22 marzo 2016) e successive modifiche per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha previsto, a partire da aprile 2019, in aggiunta alle maggiorazioni previste un incremento di 1,00 euro dell'importo in cifra fissa, rapportato ad 8 ore, stabilito per i vari settori, correlato all'effettiva prestazione in turno notturno (art. 9, lett. H

del CCNL).

## CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

### Premio per obiettivi

L'ipotesi di accordo 8 marzo 2019 per il rinnovo del CCNL 26 luglio 2016 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto, a far data dal 1° aprile 2019, degli incrementi degli importi riconosciuti quale elemento perequativo in assenza del premio per obiettivi (art. 32 CCNL).

In particolare, per il settore Gomma – plastica a partire dal 1° aprile 2019 nelle aziende con un numero di dipendenti non superiore a 150, nelle quali non sono in atto premi aziendali collettivamente erogati, comunque denominati, o non è contrattato un premio aziendale in essere collegato ad obiettivi, vanno corrisposti gli importi mensili perequativi stabiliti dalle Parti.

Anche per il settore Ceramica e abrasivi a decorrere dal 1° aprile 2019 nelle imprese fino a 100 addetti, nelle quali non sono in atto premi aziendali collettivamente erogati, comunque denominati, o non è contrattato un premio aziendale in essere collegato ad obiettivi, è stabilita la corresponsione di importi mensili perequativi nelle misure fissate dalle Parti.

Per il settore Vetro, a partire dal 1° aprile 2019 si conviene una rivalutazione delle tabelle previste dal rinnovo del CCNL 26 luglio 2016 e riportate all'art. 32 nella misura del 4%.

### Trasferta

L'ipotesi di accordo 8 marzo 2019 per il rinnovo del CCNL 26 luglio 2016 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto che, con riferimento alla norma particolare per il settore coibenti, a partire dal 1° aprile 2019 l'importo della diaria (art. 37 lettera C del CCNL) è stabilito in 35,00 euro con esclusione del pernottamento, che rientra nel rimborso delle spese qualora sia necessario per la natura della trasferta.

10 aprile 2019

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessete ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.