



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 04 2019**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

***-Gli adempimenti del mese di febbraio***

***-Le scadenze contrattuali del mese di febbraio***

## **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI FEBBRAIO**

### **LUNEDÌ 18**

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di gennaio 2019.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di gennaio 2019.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di gennaio 2019 a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di gennaio 2019.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

### **Imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR**

Versamento saldo dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'anno 2018.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

### **Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (gennaio 2019).

**GIOVEDÌ 28**

### **INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di gennaio 2019, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di gennaio 2019.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

### **Contributi FASI**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre gennaio – marzo 2019.

Versamento tramite bollettino di c/c postale predisposto dal FASI.

### **Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di gennaio 2019.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI FEBBRAIO 2019**

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

## LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI FEBBRAIO

### COMUNICAZIONE – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

#### Flex benefits

A seguito della stipula dell'ipotesi di accordo del 9 luglio 2018, la stesura 22 ottobre 2018 del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria della comunicazione, dell'informatica, dei servizi innovativi e della microimpresa ha confermato dal 1° gennaio 2019 la sostituzione

- dell'indennità sostitutiva del premio di risultato, il cui importo massimo è fissato in 250,00 euro su base annua (art. 9 CCNL), nonché
- dell'elemento di garanzia retributiva (EGR) previsto in 150,00 euro su base annua, ovvero in una cifra inferiore fino a concorrenza in caso di un trattamento economico aggiuntivo a quello stabilito dal contratto nazionale (art. 10 CCNL), con flex benefits per un importo di 258,00 euro, messi a disposizione dalle aziende in favore di tutti i dipendenti a partire dal mese di febbraio di ogni singolo anno e da utilizzare entro il 31 dicembre dell'anno stesso.

Tali benefits spettano ai lavoratori, superato il periodo di prova, in forza al 1° gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno con:

- contratto a tempo indeterminato;
- contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 6 mesi (anche non consecutivi) di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1° gennaio – 31 dicembre).

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° gennaio – 31 dicembre.

I suddetti valori non sono riproporzionabili per i lavoratori part time e sono comprensivi esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'azienda.

Si precisa che il suddetto importo va riconosciuto un'unica volta nel periodo di competenza nel caso di lavoratori reiteratamente assunti o utilizzati con varie tipologie contrattuali (contratto a tempo determinato, somministrazione, ecc.) presso la stessa azienda.

Viene ribadito che le previsioni in tema di flex benefits si aggiungono alle offerte di beni e servizi presenti in azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o di altre modalità di formalizzazione, che derivanti da accordi collettivi. Entro il mese di dicembre 2019 è previsto un incontro per la verifica del puntuale adempimento contrattuale nei confronti di tutti gli aventi diritto.

18 febbraio 2019

I migliori saluti.  
Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessimo ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any

of the contents.