



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 01 2019

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di gennaio

-Le scadenze contrattuali del mese di gennaio

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO

GIOVEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre ottobre – dicembre 2018 per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre ottobre – dicembre 2018.

Versamento tramite bonifico bancario.

MERCOLEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di dicembre 2018.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di dicembre 2018.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di dicembre 2018 a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di dicembre 2018.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

LUNEDÌ 21

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre ottobre – dicembre 2018.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di dicembre 2018, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di dicembre 2018.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Collocamento obbligatorio

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di dicembre 2018.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2019

Martedì 1: Primo giorno dell'anno

Domenica 6: Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO

CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi.

CHIMICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Edr contrattuale

L'ipotesi di accordo 19 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2015 (la cui stesura è avvenuta il 22 marzo 2016) e successive modifiche per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha confermato l'erogazione dell'EDR dal mese di luglio 2018 negli stessi importi mensili corrisposti fino al 30 giugno 2018 e ha previsto un incremento dello stesso a partire da gennaio 2019.

Nuovi minimi contrattuali e indennità di posizione organizzativa

L'ipotesi di accordo 19 luglio 2018 per il rinnovo del CCNL 15 ottobre 2015 (la cui stesura è avvenuta il 22 marzo 2016) e successive modifiche per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi del Trattamento Economico Minimo (TEM), ovvero a livello di minimo ed indennità di posizione organizzativa (IPO). È consentito il posticipo (non oltre la vigenza contrattuale) degli incrementi mensili del TEM definite con il CCNL gennaio 2019 – giugno 2022 mediante accordo aziendale fino ad un massimo di 6 mesi in caso di crisi e start-up. Viene concordato, inoltre, che gli incrementi del TEM non siano assorbiti se non in presenza di clausole di assorbimento, che qualifichino le somme riconosciute aziendali come anticipazione sui futuri aumenti contrattuali.

In assenza di tali clausole, qualora la situazione economico-finanziaria aziendale fosse di gravità tale da indurre l'impresa all'assorbimento, la stessa, nell'ambito di un apposito incontro, ne darà preventiva informazione alla RSU o, in sua mancanza, alle OO.SS. territoriali. A seguito di tale adempimento informativo le Parti potranno convenire di procedere ad un confronto, da esaurirsi entro 10 giorni, su possibili soluzioni alternative.

GOMMA PLASTICA - INDUSTRIA

Nuovi minimi tabellari

Il Verbale di accordo 2 maggio 2018 per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha posto fine al contenzioso relativo alla verifica degli scostamenti inflattivi, ridefinendo tranche di aumenti, con la previsione, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi.

METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA CONFIMI

Assistenza sanitaria integrativa

Con riferimento all'ipotesi di accordo 22 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 1° ottobre 2013 per la piccola e media industria manifatturiera metalmeccanica e della installazione di impianti, l'accordo integrativo 18 luglio 2018 ha previsto che dal 1 gennaio 2019 la contribuzione complessiva al Fondo PMI Salute di euro 12 sarà completamente a carico dell'Azienda. Sono convenute, altresì, azioni informative congiunte per lavoratori e aziende in merito alle prestazioni sanitarie del Fondo, nonché iniziative di promozione e supporto per i lavoratori per agevolare l'accesso e l'utilizzo delle prestazioni di cura e prevenzione del Fondo.

PUBBLICI ESERCIZI CONFCOMMERCIO

Assistenza sanitaria integrativa

Il CCNL 8 febbraio 2018 (stesura definitiva del 17 luglio 2018) per i dipendenti da previsto che le Parti stipulanti aderiscono al Fondo EST, al quale vanno iscritti i lavoratori dipendenti a tempo indeterminato con contratto a tempo pieno, inclusi gli apprendisti, mentre ai quadri continua ad applicarsi la specifica normativa (art. 144 CCNL 2010).

La quota d'iscrizione una tantum a carico del datore di lavoro è pari a 15,00 euro per ciascun iscritto (8,00 euro in caso di lavoratore part time).

Viene ammessa l'iscrizione di lavoratori a tempo determinato con contratto di durata iniziale superiore a 3 mesi, purché l'interessato ne faccia richiesta all'azienda per iscritto all'atto dell'assunzione, assumendo a proprio carico l'intero onere relativo ai periodi dell'anno non lavorati ed autorizzando la trattenuta del relativo importo dalle competenze di fine rapporto.

L'ammontare dei contributi e della quota d'iscrizione sono pari a quelle previste per i lavoratori a tempo pieno e per i lavoratori a tempo parziale.

La contribuzione a carico del datore di lavoro (comprensiva di una quota per la promozione, la diffusione e il consolidamento dell'assistenza sanitaria di categoria) è fissata in:

- 11,00 euro mensili (per 12 mensilità) a partire dal 1° febbraio 2018;
- 12,00 euro mensili (per 12 mensilità) a partire dal 1° gennaio 2019.

In caso di omesso versamento delle suddette quote da parte dell'azienda, la stessa deve erogare al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile pari a 16,00 euro lordi (per 14 mensilità), che rientra nella retribuzione di fatto, fatto salvo il diritto del lavoratore al risarcimento del maggior danno subito.

La corresponsione di indennità sostitutive non esonera il datore dall'obbligo di garantire al lavoratore le prestazioni sanitarie.

Nella determinazione della parte normativa/economica del CCNL si è considerata l'incidenza delle quote d'iscrizione e dei contributi dovuti al Fondo di assistenza sanitaria integrativa.

Di conseguenza, il trattamento economico complessivo risulta comprensivo di tali quote e contributi, da considerarsi parte integrante dello stesso. Il contributo e la quota d'iscrizione sono sostitutivi di un equivalente aumento salariale. Il lavoratore ha diritto all'erogazione delle prestazioni sanitarie.

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 8 febbraio 2018 (stesura definitiva del 17 luglio 2018) per i dipendenti da aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi.

TESSILI E AFFINI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

L'ipotesi di accordo 12 ottobre 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2017 l'EGR, riconosciuto a favore dei lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale e che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre a quanto spettante in base al CCNL, viene innalzato da 220,00 euro a 240,00 euro annui.

Tale importo sarà erogato con la retribuzione del mese di gennaio di ogni anno ai lavoratori in forza il 1° gennaio dello stesso anno di erogazione ed aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo quadriennio, con assorbimento fino a concorrenza di quanto individualmente erogato.

L'EGR, omnicomprendivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR, viene corrisposto interamente ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre di ogni anno precedente l'erogazione e proporzionalmente ridotto in dodicesimi per gli altri lavoratori (considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni).

Va altresì riproporzionato per i lavoratori a tempo parziale in base al minor orario contrattuale.

L'EGR potrà essere utilizzato nell'istituzione di premi aziendali, anche in adesione agli accordi territoriali sottoscritti a seguito dell'Accordo interconfederale 26 luglio 2016 in tema di detassazione e welfare.

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 12 ottobre 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2019, degli incrementi retributivi.

09 gennaio 2019

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.