



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 43 2018

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di dicembre

-Le scadenze contrattuali del mese di dicembre

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI DICEMBRE 2018

DOMENICA 16 → LUNEDÌ 17

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **novembre 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **novembre 2018** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **novembre 2018**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**novembre 2018**).

LUNEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per presentare la denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **novembre 2018**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **novembre 2018**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **novembre 2018**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI DICEMBRE 2018

Sabato 8: Festività dell'Immacolata Concezione

Martedì 25: Santo Natale

Mercoledì 26: Santo Stefano

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI DICEMBRE

ALIMENTARI - ARTIGIANATO

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 23 febbraio 2017 per il rinnovo del CCNL 19 novembre 2013 per i dipendenti dalle imprese artigiane e dalle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione ha previsto, a far data dal 1° dicembre 2018, degli incrementi retributivi.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 23 febbraio 2017 per i dipendenti dalle imprese artigiane e dalle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione.

MECCANICA - ARTIGIANATO

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 24 aprile 2018 per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori Metalmeccanica, Installazione di Impianti, Orafi, Argentieri ed Affini, e delle imprese del Settore Odontotecnica.

CARTA - INDUSTRIA

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 24 aprile 2018 per i dipendenti delle imprese artigiane dei settori Metalmeccanica, Installazione di Impianti, Orafi, Argentieri ed Affini, e delle imprese del Settore Odontotecnica.

CHIMICA-GOMMA-VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 26 luglio 2016 per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro.

DIRIGENTI - INDUSTRIA

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 30 dicembre 2014 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

DIRIGENTI - TERZIARIO

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto, fermo restando la retribuzione minima contrattuale mensile, pari a 3.890,00 euro (che non viene modificato dall'accordo), un aumento a regime sulla retribuzione di fatto pari a 350,00 euro lordi

complessivi, corrisposti in tre tranches con le seguenti decorrenze:

- euro 80,00 a partire dal 1° gennaio 2017;
- euro 100,00 a partire dal 1° gennaio 2018;
- euro 170,00 a decorrere dal 1° dicembre 2018.

Tali aumenti potranno essere assorbiti, fino a concorrenza, da ogni aumento concesso a qualsiasi titolo dal datore di lavoro con clausola di espressa assorbibilità.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 21 luglio 2016 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

GRAFICA ED EDITORIA - INDUSTRIA

Assistenza sanitaria integrativa

L'accordo 18 luglio 2018 per i dipendenti delle aziende grafiche ed affini e delle aziende editoriali anche multimediali ha previsto la proroga delle disposizioni contrattuali in materia di assistenza sanitaria integrativa.

Pertanto, è stato convenuto che:

- per il periodo dal 1° luglio 2018 al 31 dicembre 2018 saranno automaticamente iscritti al Fondo "Salute Sempre" tutti i lavoratori con contratto a tempo indeterminato;
- le aziende per lo stesso periodo, in aggiunta al contributo di propria competenza, continueranno a farsi ancora carico del pagamento della quota del 30% di contributo a carico del lavoratore per complessivi 120,00 euro annui di contribuzione.

Viene ribadita, altresì, l'esclusione dall'obbligo dell'iscrizione e del relativo versamento al Fondo delle aziende che hanno forme di prevenzione e/o assistenza sanitaria integrativa

- a favore della generalità dei lavoratori o di alcune categorie di dipendenti,
- complessivamente equivalenti a quelle erogate dal Fondo.

Nell'ipotesi in cui le forme di prevenzione e assistenza sanitaria interessino solo alcune categorie di lavoratori, tale esclusione riguarda unicamente queste categorie.

METALMECCANICA - INDUSTRIA

Elemento di mensilizzazione

Il CCNL 20 gennaio 2008 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto che agli operai in forza al 31 dicembre 2008, a partire dall'anno 2009 con la retribuzione del mese di dicembre, viene riconosciuta un'erogazione annua ragguagliata a 11 ore e 10 minuti a titolo di elemento individuale annuo di mensilizzazione non assorbibile.

In caso di risoluzione del rapporto, l'elemento spetta in proporzione dei dodicesimi maturati (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata mese intero).

METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA CONFIMI

Previdenza complementare

Il Verbale di incontro 18 luglio 2018 integrativo del CCNL 22 luglio 2016 per la piccola e media industria manifatturiera metalmeccanica e della installazione di impianti ha previsto l'impegno delle Parti per l'individuazione del Fondo di previdenza complementare di riferimento entro il mese di dicembre 2018. Fino ad allora continuerà a ritenersi Fondo di riferimento il fondo negoziale con il maggior numero di adesioni, presso ciascuna azienda, alla data del 22 luglio 2016.

SCUOLE PRIVATE - FISM

Salario di anzianità

Il CCNL 12 dicembre 2016 per i dipendenti delle scuole materne non statali ha previsto che a partire dal 1° gennaio 2016 è istituito il "salario di anzianità" quale elemento fisso della retribuzione.

Al personale di tutti i livelli, che al 31 dicembre 2018 e nell'arco di vigenza del contratto abbia maturato almeno 2 anni di servizio presso lo stesso ente, è corrisposto dalla medesima data un salario di anzianità mensile pari a 27,00 euro (per 13 mensilità).

Nei successivi rinnovi contrattuali saranno definite dalle Parti ulteriori implementazioni del presente istituto.

Scadenza del CCNL

In data 31 dicembre 2018 è prevista la scadenza del CCNL 12 dicembre 2016 per i dipendenti delle scuole materne non statali.

13 dicembre 2018

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.

Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo negoilconsenso@studio-filippi.it con scritto "Cancellami".

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.