



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 40 2018**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **Contratto a tempo determinato e somministrazione: i tanto attesi chiarimenti del Ministero.**

#### **In sintesi:**

Con l'emanazione della Circolare n. 17 del 31 ottobre 2018 il Ministero del Lavoro ha, finalmente, fornito le prime indicazioni interpretative in riferimento alla nuova disciplina sul contratto a termine e sulla somministrazione di lavoro.

Si ricorda che, dal **01 Novembre 2018**, la nuova disciplina è interamente applicabile indipendentemente dalla data di stipula del contratto a termine e dunque anche per i contratti a termine stipulati prima dell'entrata in vigore del D. Dignità.

Raccomandiamo un'attenta lettura della presente, con particolare attenzione ai punti evidenziati in giallo.

#### **Approfondimento:**

Riepiloghiamo la normativa del contratto a termine in seguito alle indicazioni ministeriali:

- A. *Durata massima del contratto:*  
24 mesi, con la possibilità della contrattazione collettiva di qualsiasi livello di prevedere un termine maggiore.
- B. *Obbligo di causale:*  
dopo i primi 12 mesi è necessaria l'apposizione della causale.
- C. *Causali ammesse:*
  - 1. esigenze temporanee e oggettive, **estranee all'ordinaria attività;**
  - 2. per esigenze di **sostituzione** di altri lavoratori;
  - 3. esigenze connesse ad incrementi temporanei, significativi e **non programmabili** dell'attività ordinaria.
- D. *Proroghe:*  
massimo 4 proroghe. **Non è possibile prorogare un contratto a tempo determinato modificando la motivazione inizialmente indicata,** in quanto si darebbe luogo ad un nuovo contratto a termine ricadente nella disciplina del rinnovo.

E. *Rinnovo:*

è nuovo contratto con un lavoratore già assunto in precedenza. Il contributo aggiuntivo è incrementato dello 0,50% per ciascun rinnovo del contratto a tempo determinato, anche in somministrazione.

E' sempre richiesta la causale.

F. *Forma scritta del termine:*

la scadenza del contratto deve risultare direttamente dal contratto, salvo il caso in cui non sia possibile conoscere *ex ante* l'esatta data di rientro del lavoratore (es. lavoratrice in maternità), nel rispetto dei 24 mesi.

G. *Somministrazione di lavoro:*

**il Ministero sostiene l'impossibilità di far seguire ai primi dodici mesi di somministrazione acausale altri 12 mesi di contratto a termine, sempre senza indicazione delle causali, in quanto quest'ultimo contratto sarebbe assimilabile a un rinnovo e, pertanto, ad esso andrebbe applicata la causale.**

E' stata confermata l'applicazione della disciplina del periodo transitorio alla somministrazione a tempo determinato.

Facciamo degli esempi:

- In caso di precedente rapporto di lavoro a termine di durata pari o inferiore ai 12 mesi, un eventuale periodo successivo di missione (somministrazione) presso lo stesso soggetto richiede sempre l'indicazione delle motivazioni, in quanto tale fattispecie è assimilabile ad un rinnovo.
- In caso di periodo di somministrazione a termine fino a 12 mesi, è possibile per l'utilizzatore assumere il medesimo lavoratore direttamente con un contratto a tempo determinato per una durata massima di 12 mesi **indicando la relativa motivazione.**

H. *Limite di contingentamento:*

possono essere presenti nell'impresa utilizzatrice lavoratori assunti a tempo determinato e lavoratori inviati in missione con somministrazione a termine, entro la percentuale massima complessiva del 30% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore al primo gennaio di ogni anno. Sono esclusi da tale limite i soggetti con particolari condizioni soggettive ( disoccupati, svantaggiati ...).

Il limite percentuale del 30% trova applicazione per ogni nuova assunzione a termine o in somministrazione avvenuta a partire dal 12 agosto 2018.

**Si raccomanda, pertanto, nel caso di stipula di contratti a termine con soggetti con i quali siano intercorsi precedenti missioni in somministrazione a tempo determinato di informare lo Studio di tutti i precedenti contratti intercorsi al fine della verifica del rispetto delle norme di legge.**

06 novembre 2018

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avesse ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.