



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 39 2018**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.*

*Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **Trasferte e piattaforma tecnologica centralizzata che non produce alcun documento cartaceo: la modalità di pagamento delle trasferte si evolve e segue la tecnologia e l'Agencia delle Entrate dice SI**

E' sempre più in uso nelle aziende una nuova modalità di pagamento delle spese di trasporto da parte del datore di lavoro tramite **l'utilizzo di una piattaforma tecnologica centralizzata che non produce alcun documento cartaceo**. Il pagamento dei servizi di trasporto al vettore viene, inoltre, effettuato utilizzando una **carta di pagamento virtuale ad addebito centralizzato**.

Ci si chiede pertanto:

- Tali spese pagate direttamente per il trasporto dei propri dipendenti in trasferta, **in tutti i casi in cui non sia prevista l'emissione di biglietti cartacei**, possono essere considerate idoneamente documentate attraverso l'attestazione delle stesse spese tramite l'estratto conto stampato su supporto cartaceo, senza che sia necessario allegare alla nota spese di trasferta **(che continuerà ovviamente ad essere predisposta)** la copia cartacea dei biglietti elettronici?
- E tale estratto conto può essere considerato idoneo ai fini della non imponibilità della spesa stessa?

L'Agencia delle entrate risponde **SI**, pertanto le predette spese di trasporto sostenute dal datore di lavoro in occasione di trasferte e documentate nei modi sopra descritti possono essere considerate esenti ai sensi della normativa fiscale in materia di trasferta.

02 novembre 2018

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarcì una mail all'indirizzo [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessè ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.