



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 20 2018**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **Divieto di pagamento delle retribuzioni in contanti dal 1° luglio 2018**

La legge di Bilancio 2018 ha previsto che, **dal 1° luglio 2018**, i datori di lavoro o committenti debbano corrispondere ai lavoratori **la retribuzione, nonché ogni anticipo di essa**, attraverso gli strumenti di pagamento individuati dalla stessa norma, **non essendo più consentito, da tale data, effettuare pagamenti in contanti.**

L'obbligo si applica:

- ai rapporti di lavoro subordinato di cui all'art. 2094 c.c., indipendentemente dalla durata e dalle modalità di svolgimento della prestazione lavorativa,
- ai contratti di collaborazione coordinata e continuativa e
- ai contratti di lavoro stipulati in qualsiasi forma dalle cooperative con i propri soci.

In particolare, è previsto che i **datori di lavoro** o committenti **devono corrispondere** ai lavoratori **la retribuzione, nonché ogni anticipo di essa**, attraverso una banca o un ufficio postale con uno dei seguenti **mezzi**:

- a) **bonifico** sul conto identificato dal codice IBAN indicato dal lavoratore;
- b) **strumenti di pagamento elettronico**;
- c) **pagamento in contanti presso lo sportello bancario o postale** dove il datore di lavoro abbia aperto un conto corrente di tesoreria con mandato di pagamento;
- d) emissione di un **assegno** consegnato direttamente al lavoratore o, in caso di suo comprovato impedimento, a un suo delegato.

Devono ritenersi **esclusi** dall'obbligo:

- i rapporti di lavoro domestico
- quelli instaurati con le pubblica amministrazione
- i compensi derivanti da borse di studio, tirocini, rapporti autonomi di natura occasionale.

Al datore di lavoro o committente che viola l'obbligo si applica la **sanzione amministrativa** pecuniaria da 1.000 euro a 5.000 euro quando:

- a) la corresponsione delle somme avvenga con modalità diverse da quelle indicate dal legislatore;

b) nel caso in cui, nonostante l'utilizzo dei predetti sistemi di pagamento, il versamento delle somme dovute non sia realmente effettuato, ad esempio, nel caso in cui il bonifico bancario in favore del lavoratore venga successivamente revocato ovvero l'assegno emesso venga annullato prima dell'incasso.

Ne consegue che, ai fini della contestazione è necessario verificare non soltanto che il datore di lavoro abbia disposto il pagamento utilizzando gli strumenti previsti dalla legge ma che lo stesso sia andato a buon fine.

19 giugno 2018

I migliori saluti.  
Lucia Dott.ssa Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Questa comunicazione ha lo scopo di fornirti informazioni da parte del nostro Studio.*

*Ai sensi dell'art. 22 del Regolamento UE 2106/679 ti informiamo che hai il diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso al trattamento dei dati, pertanto potrai inviarci una mail all'indirizzo [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it) con scritto "Cancellami".*

---

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali delle persone fisiche le informazioni contenute nel presente messaggio e in qualsiasi allegato sono di carattere confidenziali ed esclusivamente per l'uso dei destinatari previsti. Se avessi ricevuto questo messaggio per errore, la informiamo che in base al regolamento di cui sopra e all'art. 616 c.p., qualsiasi uso, divulgazione, distribuzione o riproduzione dei contenuti è severamente proibito. Si prega di inviare una notifica al mittente e quindi eliminare il messaggio (inclusi gli allegati) dal proprio sistema senza leggere alcun contenuto. Pursuant to EU Regulation 2016/679 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data, the information contained in this message and in any attachment is confidential and exclusively for the use of the intended recipients. If you have received this message by mistake, we inform you that according to the aforementioned regulation and to art. 616 c.p., any use, disclosure, distribution or reproduction of the contents is strictly prohibited. Please give notification to the sender and then delete the message (including the enclosures) from your system without reading any of the contents.