



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 09 2018**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

---

affronteremo oggi il seguente argomento:

---

### **Permanenza al Pronto Soccorso e Indennità di malattia**

---

L'INPS, con il Messaggio n. 1074 del 9 marzo 2018, interviene per fornire chiarimenti in merito alla gestione delle **assenze dei lavoratori che vengono trattenuti presso le Unità operative di Pronto Soccorso**.

In particolare, l'Istituto precisa che per le situazioni

- che richiedono **ospitalità notturna**, il lavoratore deve farsi rilasciare un **certificato di ricovero**;
- che si esauriscono **con dimissione del malato senza permanenza notturna** presso la struttura, il **certificato da produrre è quello di malattia**.

Nel caso in cui le strutture di pronto soccorso risultino impossibilitate a trasmettere telematicamente i certificati di ricovero o di malattia, questi potranno essere rilasciati in modalità **cartacea**.

I certificati cartacei dovranno contenere tutti gli elementi obbligatori previsti dalla legge ed, in particolare, quelli relativi alla diagnosi e alla prognosi.

Al riguardo, l'INPS puntualizza che la **prognosi** utile ai fini del riconoscimento dell'indennità di malattia non è la mera prognosi clinica, ma quella riferita **all'incapacità lavorativa del malato**.

Di conseguenza, qualora venga rilasciato un certificato cartaceo (sia compilato a mano che stampato da procedura gestionale), **l'eventuale dicitura "prognosi clinica" deve essere integrata/sostituita con "prognosi riferita all'incapacità lavorativa"**.

In caso di rilascio del certificato telematico non sussiste, invece, alcuna ambiguità.

21 marzo 2018

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

---

*diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.*

*Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*