



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 02 2018

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di gennaio

-Le scadenze contrattuali del mese di gennaio

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2018

MERCOLEDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2017** per il personale domestico. *Versamento tramite bollettino MAV.*

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2017**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

MARTEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2017**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della

generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2017**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni"*.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2017** a collaboratori coordinati e continuativi. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni"*.

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2017**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni"*.

LUNEDÌ 22

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **ottobre – dicembre 2017**. *Versamento tramite bonifico bancario*.

MERCOLEDÌ 31

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **dicembre 2017**, a favore dei lavoratori dello spettacolo. *Invio tramite Flusso UNIEMENS*.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **dicembre 2017**. *Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet*.

Collocamento obbligatorio

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **dicembre 2017**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2018

Lunedì 1: Primo giorno dell'anno

Sabato 6: Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO

GESTIONE SEPARATA INPS – LE ALIQUOTE CONTRIBUTIVE PER IL 2018

Dal **1° gennaio 2018** le aliquote contributive per i versamenti alla Gestione Separata INPS sono pari al:

- 33,72% o 34,23% per i soggetti non assicurati presso altre forme pensionistiche obbligatorie, in funzione del fatto che siano o meno soggetti alla DIS-COLL;
- 24,00% per i soggetti titolari di pensione o provvisti di altra tutela pensionistica obbligatoria.

L'aliquota contributiva dovuta, per il 2018, alla Gestione Separata INPS da parte dei lavoratori autonomi, titolari di partita IVA, privi di altra Cassa previdenziale o non pensionati è pari, complessivamente, al 25,72% (invariata rispetto al 2017).

ALIMENTARI E PANIFICAZIONE – AZIENDE ARTIGIANE

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 23 febbraio 2017 (integrata dal verbale 6 marzo 2017) per il rinnovo del CCNL 19 novembre 2013 per i dipendenti dalle imprese artigiane e dalle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Relazioni sindacali

L'ipotesi di accordo 23 febbraio 2017 (integrata dal verbale 6 marzo 2017) per il rinnovo del CCNL 19 novembre 2013 per i dipendenti dalle imprese artigiane e dalle imprese non artigiane che occupano fino a 15 dipendenti del settore alimentare e per i dipendenti delle imprese della panificazione ha previsto che entro il 31 gennaio 2018 i datori di lavoro verseranno la quota dell'importo una tantum complessivamente pari a 10,00 euro (comprensiva sia dei 5,00 euro a loro carico che dei 5,00 euro a carico dei lavoratori) destinati al finanziamento per lo sviluppo del sistema di relazioni sindacali e per i rinnovi contrattuali. In caso di mancato versamento di tale quota ai suddetti fini, la stessa dovrà essere integralmente corrisposta ai lavoratori in occasione dell'erogazione della prima rata di una tantum.

CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

CHIMICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari e indennità di posizione organizzativa

Con l'intesa del 15 ottobre 2015, stipulata tra FEDERCHIMICA, FARMINDUSTRIA, FILCTEM – CGIL, FEMCA – CISL, UILTEC – UIL, è stato rinnovato il CCNL 22 settembre 2012 per gli addetti all'industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL. L'accordo ha previsto che, a partire dal 2017, nel mese di giugno di ogni anno, va riscontrato lo scostamento di inflazione relativo all'anno precedente tra il consuntivo ISTAT e la previsione utilizzata in sede di rinnovo per la determinazione degli aumenti retributivi. Di conseguenza, a seguito della suddetta verifica, con l'ipotesi di accordo sottoscritta il 27 giugno 2017 (approvata il 13 luglio 2017) le Parti hanno provveduto all'adeguamento dei minimi (a decorrere dal 1° gennaio 2018) sulla base della dinamica inflattiva consuntivata misurata con "l'IPCA al netto degli

energetici importati”, così come fornita dall’ISTAT, con apposito Comunicato del 30 maggio 2017. Si è riscontrata una differenza negativa di un punto percentuale che ha determinato la riduzione degli incrementi contrattuali (minimo e IPO) stabiliti con l’accordo del 15 ottobre 2015, con decorrenza dal 1° gennaio 2018. Oltre all’adeguamento dei minimi contrattuali in relazione al suddetto scostamento, è stato convenuto un intervento correttivo temporaneo a garanzia dei livelli retributivi, mediante l’inserimento in busta paga, a partire dal 1° gennaio 2018 e fino a giugno 2018 (mese nel quale è prevista la successiva verifica tra inflazione reale e inflazione prevista), di un elemento distinto della retribuzione (EDR) di importo corrispondente alla riduzione dei minimi contrattuali attesi.

Premi legati alla produttività

L’accordo 15 ottobre 2015 (stesura definitiva del testo contrattuale 22 marzo 2016) per il rinnovo del CCNL 22 settembre 2012 per gli addetti all’industria chimica, chimico – farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e GPL ha previsto, in ragione della valorizzazione della contrattazione aziendale, le seguenti misure:

- abolizione dal 31 dicembre 2016 delle disposizioni contrattuali relative al premio presenza (art. 8, lettera G e art. 28, comma 9, b1 e b2 per i quadri e direttivi), con definizione da parte della contrattazione aziendale di modi e contenuti del suo inserimento nel premio di partecipazione;
- rinvio alla contrattazione aziendale della gestione delle tematiche relative l’invecchiamento attivo anche riguardo al tema dell’uscita dal turno e dei suoi riflessi sulle maggiorazioni;
- opzione per le imprese nelle quali non è contrattato il premio di partecipazione, per una delle seguenti ipotesi: → applicazione del premio variabile PMI con le modalità definite dall’art. 27 del CCNL 2012; → applicazione, in qualità di elemento perequativo, del premio previsto dalla tabella di cui all’appendice 2 del CCNL 2012, come rivalutato dalla presente intesa o individuazione, con le modalità dell’art. 27 del CCNL 2012, di iniziative di welfare contrattuale e/o formazione a cui destinare, in tutto o in parte, gli stessi importi. Alla contrattazione aziendale viene delegata, inoltre, la possibilità di estendere la disciplina del conto ore ai rapporti di lavoro a tempo parziale. L’accordo ha previsto un incremento, a far data dal 1° gennaio 2018, dell’elemento perequativo.

CHIMICA, GOMMA, VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Nuovi minimi tabellari

L’ipotesi di accordo 26 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013, integrato a settembre 2013, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatisi, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

Previdenza complementare

L’ipotesi di accordo 26 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013, integrato a settembre 2013, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatisi, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto che la contribuzione a FONDAPI, a carico azienda, viene incrementata:

- dello 0,10% a partire dal 1° gennaio 2017;
- dello 0,10% a partire dal 1° gennaio 2018, a condizione che il lavoratore contribuisca con pari aliquota.

DIRIGENTI – AZIENDE DEL TERZIARIO

Assistenza sanitaria integrativa

L’ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha ridefinito le aliquote contributive a carico del datore di lavoro per il calcolo del contributo dovuto al Fondo di assistenza sanitaria integrativa FASDAC (“Fondo Besusso”). Nel particolare, fermo restando l’aliquota del 5,50% per ciascun dirigente in servizio e la retribuzione convenzionale annua di 45.940,00 euro, l’aliquota del 2,46% a favore della gestione dirigenti pensionati (contributo di solidarietà), dovuta per ciascun dirigente in forza nell’impresa, è aumentata:

- al 2,51% annuo, a decorrere dal 1° gennaio 2016;
- al 2,56% annuo, a decorrere dal 1° gennaio 2018.

Conseguentemente, il contributo annuo a carico dei dirigenti pensionati è aumentato:

- a 2.032,00 euro, a decorrere dal 1° gennaio 2016;

- a 2.054,00 euro, a decorrere dal 1° gennaio 2018.

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto, fermo restando la retribuzione minima contrattuale mensile, pari a 3.890,00 euro (che non viene modificato dall'accordo), un aumento a regime sulla retribuzione di fatto pari a 350,00 euro lordi complessivi, corrisposti in tre tranches con le seguenti decorrenze:

- euro 80,00 a partire dal 1° gennaio 2017;
- euro 100,00 a partire dal 1° gennaio 2018;
- euro 170,00 a decorrere dal 1° dicembre 2018.

Tali aumenti potranno essere assorbiti, fino a concorrenza, da ogni aumento concesso a qualsiasi titolo dal datore di lavoro con clausola di espressa assorbibilità. Rispetto al passato, quindi, l'assorbibilità degli aumenti contrattuali è consentita laddove nell'accordo individuale con il dirigente sia fatto esplicito riferimento a tale possibilità, indipendentemente dalla finalità per la quale l'aumento era stato concesso.

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi dei contributi al Fondo Mario Negri a carico del datore di lavoro.

GOMMA E PLASTICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 10 dicembre 2015 (approvata il 25 marzo 2016) per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

OREFICERIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Welfare aziendale

L'ipotesi di accordo 18 maggio 2017 per il rinnovo del CCNL 23 settembre 2010 per gli addetti del settore orafa argentiero e della gioielleria ha previsto l'attivazione da parte delle aziende a favore di tutti i lavoratori dipendenti di piani di flexible benefits nelle seguenti misure massime:

- 100,00 euro a partire dal 1° gennaio 2018;
- 150,00 euro a partire dal 1° giugno 2019;
- 200,00 euro a partire dal 1° giugno 2020.

SCUOLE PRIVATE MATERNE - FISM

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 12 dicembre 2016 per i dipendenti delle scuole materne non statali ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2018, degli incrementi retributivi.

TESSILI E AFFINI – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Previdenza complementare

L'ipotesi di accordo 12 ottobre 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda, calzature, pelli e cuoio, penne, spazzole e pennelli, occhiali, giocattoli ha previsto che la contribuzione al FONDAPI a carico di azienda e lavoratore è elevata dello 0,10% a partire dal 1° gennaio 2018.

09 gennaio 2018

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.