



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 56 2017

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

Senza il Durc l'Azienda perde i benefici contributivi e normativi

In sintesi:

La fruizione dei benefici normativi e contributivi presuppone il possesso da parte dei datori di lavoro del **DURC** e il **rispetto degli altri obblighi di legge e dei contratti collettivi**.

Approfondimento:

E' importante comprendere tutte le ipotesi in cui si può avere la **sospensione del Durc** in quanto sono fattispecie che possono verificarsi in azienda:

1. Rimozione od omissione dolosa di cautele contro gli infortuni sul lavoro
2. Omicidio colposo con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro
3. Lesioni personali colpose con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro
4. Gravi violazioni al TU sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs n. 81/2008)
5. **Impiego di lavoratori stranieri privi del permesso di soggiorno, ovvero scaduto, revocato o annullato**
6. **Mancata concessione del riposo giornaliero e dei riposi settimanali**

A tal merito raccomandiamo quindi di prestare attenzione a tutti i punti sopra elencati e nello specifico a richiedere ai propri lavoratori prontamente il nuovo permesso di soggiorno, non appena risulta scaduto e di monitorare che i riposi giornalieri e settimanali vengano sempre rispettati.

13 dicembre 2017

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.