



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 44 2017**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

## **Sgravi contributivi per i datori di lavoro che adottano misure di CONCILIAZIONE VITA - LAVORO**

### **In sintesi:**

È stato pubblicato il Decreto interministeriale che riconosce sgravi contributivi ai datori di lavoro privati che prevedano misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata dei lavoratori. Il beneficio potrà essere riconosciuto in relazione a contratti collettivi aziendali sottoscritti e depositati a decorrere dal 1° gennaio 2017 e non oltre il 31 agosto 2018.

### **Approfondimento:**

Il beneficio consiste in uno sgravio contributivo in favore dei datori di lavoro del settore privato che abbiano **sottoscritto e depositato contratti collettivi aziendali**, anche in recepimento di contratti collettivi territoriali, che

- **introducano misure di conciliazione tra vita professionale e vita privata innovative e migliorative rispetto a quanto già previsto dai contratti collettivi nazionali di riferimento**, ovvero dalle disposizioni normative vigenti, ovvero
- **prevedano l'estensione o l'integrazione di misure già contenute in precedenti contratti collettivi aziendali.**

Il beneficio non può eccedere l'importo corrispondente al **5% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali** dichiarata dal datore nel corso dell'anno civile precedente la domanda di fruizione ed è riconosciuto una sola volta per ciascun datore di lavoro nell'ambito del biennio 2017-2018.

Le misure di conciliazione devono essere almeno 2 e devono rientrare nelle seguenti aree:

- Area di intervento genitorialità** (es: buoni per l'acquisto di servizi di baby sitting, percorsi formativi per favorire il rientro dal congedo di maternità);
- Area di intervento flessibilità organizzativa** (es: lavoro agile, part-time);
- Welfare aziendale (area facoltativa)** (es: buoni per l'acquisto di servizi di cura, convenzioni con strutture per servizi di cura).

I contratti collettivi devono riguardare un **numero di lavoratori pari almeno al 70% della media dei dipendenti occupati** dal medesimo datore di lavoro nell'anno civile precedente la domanda di

beneficio e devono **essere sottoscritti e depositati alla DTL a decorrere dal 1° gennaio 2017 e non oltre il 31 agosto 2018.**

La fruizione dello sgravio contributivo è subordinata al possesso, da parte dei datori di lavoro, del documento unico di regolarità contributiva (**DURC**), fermi restando gli altri obblighi di legge ed il **rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali** nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti.

La domanda di ammissione al beneficio va presentata in **via telematica all'Inps** entro i seguenti termini:

- **15 novembre 2017** per i contratti depositati entro il 31 ottobre 2017,
- **15 settembre 2018** per i contratti depositati entro il 31 agosto 2018.

Le Aziende interessate possono appoggiarsi allo Studio per l'invio telematico delle domande.

04 ottobre 2017

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.*

*Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso avete ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.