



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 30 2017**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

## **ASSUNZIONI AGEVOLATE: APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE per beneficiari di MOBILITA' e DISOCCUPAZIONE**

È stato pubblicato in questi giorni il Messaggio dell'Inps con il quale **l'Istituto fornisce i primi chiarimenti per poter assumere con contratto di Apprendistato professionalizzante i lavoratori che beneficiano di trattamenti di mobilità e disoccupazione.**

Illustriamo in una tabella le caratteristiche di questa nuova tipologia di assunzione agevolata.

### **Beneficiari dell'indennità di MOBILITA'**

<b>LIMITE DI ETA'</b>	<b>DURATA AGEVOLAZIONE</b>	<b>ALIQUOTA DATORE &gt; 9 dip</b>	<b>ALIQUOTA DATORE &lt; 10 dip</b>	<b>CONTRIBUZIONE DATORE NASPI</b>	<b>ALIQUOTA DIPENDENTE</b>	<b>INDENNITA' A FAVORE DEL DATORE</b>
nessuno	Primi 18 mesi di contratto	10%	10%	no	5,84%	50% indennità mobilità che sarebbe stata data al lavoratore
	Dal 19° mese fino al termine (max 3 anni)	Piena, senza agevolazioni	Piena, senza agevolazioni	no	5,84%	
	Per i 12 mesi successivi all'apprendistato	Piena, senza agevolazioni	Piena, senza agevolazioni	no	Piena, senza agevolazioni	

### **Beneficiari dell'indennità di DISOCCUPAZIONE (Naspi, Aspi, MiniAspi, Diss-coll)**

nessuno	Primi 12 mesi di contratto	10%	1,5%	1,61%	5,84%	no
	Dal 13° mese al 24°	10%	3%	1,61%	5,84%	
	Dal 25° mese fino al termine (max 3 anni)	10%	10%	1,61%	5,84%	
	Per i 12 mesi successivi all'apprendistato	Piena, senza agevolazioni	Piena, senza agevolazioni	1,61%	Piena, senza agevolazioni	

Specifichiamo inoltre che:

- I lavoratori assunti in forza di questa normativa **non rientrano nel computo dell'organico aziendale ai fini del collocamento mirato fino al termine della fase formativa**;
- **Non serve verificare se il lavoratore ha svolto in precedenza altri periodi di apprendistato** perché questi non si computano ai fini della nuova assunzione.

### **ATTENZIONE!!!**

**Mancano tuttavia diversi importanti chiarimenti**, quali la **procedura di attivazione del contratto di apprendistato formazione professionalizzante** (in attesa si dovrà effettuare un cassetto previdenziale).

Altro importante chiarimento che non è ancora stato fornito riguarda **l'eventuale obbligo formativo** a cui dovranno essere sottoposti i lavoratori assunti con questa particolare forma di apprendistato; in attesa di chiarimenti – comunque assolutamente necessari – le Associazioni di Categoria consigliano di seguire le **medesime modalità di certificazione della formazione utilizzata per i normali apprendisti**. Nulla tuttavia è stato detto sulle ore minime di formazione che devono essere effettuate.

13 giugno 2017

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverla, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoiconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoiconsenso@studio-filippi.it)*

---

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne

*copia.*