



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 28 2017

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA: IL WELFARE AZIENDALE OBBLIGATORIO DAL 2017

L'Accordo di rinnovo del CCNL Metalmeccanica Industria ha previsto che **da giugno 2017** e per il **triennio 2017-2018-2019**, **le aziende che applicano il CCNL saranno tenute a corrispondere ai lavoratori prestazioni di WELFARE.**

L'erogazione effettiva delle suddette prestazioni dovrà avvenire entro il **31 maggio dell'anno successivo** a quello di riferimento.

Vediamo nel dettaglio di che cosa si tratta.

Quanto deve dare l'Azienda ai dipendenti?

100 euro per l'anno 2017 in servizi di Welfare.

Per l'anno 2018 saranno 150 euro mentre per l'anno 2019 saranno 200 euro.

Ne hanno diritto tutti i dipendenti?

Ne hanno diritto tutti i lavoratori in forza al 1° giugno di ciascun anno o assunti in seguito e comunque entro il 31 dicembre:

- Con contratto a tempo indeterminato, anche part-time
- Con contratto a tempo determinato, anche part-time, di almeno 3 mesi nel corso di ciascun anno
- Con contratto di somministrazione

Per i lavoratori part-time l'importo è da riproporzionare?

No.

Quale servizio di Welfare può essere erogato?

Esempi: buoni carburante, buoni spesa, ricariche telefoniche oppure servizi di utilità sociale quali il pagamento delle spese per i test scolastici, le spese di iscrizione e la frequenza della scuola.

Questo servizio di Welfare è soggetto a tassazione e contribuzione?

Generalmente no.

Se l'azienda prevede già prestazioni di welfare a seguito di contratti individuali oppure regolamenti aziendali, deve concedere anche questo importo di 100 euro?

Si, tale importo è ulteriore rispetto a quanto già previsto ma il totale tra i due importi erogati non deve superare 258,23 euro per essere tutto esente. Se il totale superasse questo importo, allora tutta la somma sarà soggetta a tassazione.

Se l'azienda ha sottoscritto un accordo di secondo livello deve concedere anche questo importo di 100 euro?

L'articolo 17 prevede che il suddetto valore si aggiunge a quanto già dato in forza di regolamenti aziendali ma l'Azienda può consultare le parti firmatarie e trovare un accordo.

È obbligatorio?

Si.

Invitiamo pertanto le aziende che applicano il CCNL Metalmeccanica Industria a valutare quale servizio di Welfare dare ai dipendenti e di comunicarcelo per l'indicazione in busta paga.

07 giugno 2017

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.