



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 27 2017

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Rientro anticipato del lavoratore dalla malattia

-Certificati medici di gravidanza e di interruzione della stessa

RIENTRO ANTICIPATO DEL LAVORATORE DALLA MALATTIA

Con una recente Circolare, l'Inps è intervenuto in merito al rientro al lavoro del lavoratore a seguito di malattia. In particolare l'Istituto ricorda che **il rientro anticipato al lavoro è possibile solamente se il certificato medico viene rettificato con l'indicazione dell'effettiva data di fine della prognosi.** La mancata o tardiva rettifica è sanzionabile nei confronti del lavoratore.

Consigliamo pertanto ai Clienti di affiggere il presente avviso nella bacheca aziendale per informare tutti i lavoratori.

CERTIFICATI MEDICI DI GRAVIDANZA E DI INTERRUZIONE DELLA STESSA

Dal 4 maggio 2017 **i certificati medici di gravidanza indicanti la data presunta del parto, i certificati di parto e quelli attestanti l'interruzione della gravidanza devono essere obbligatoriamente inviati all'Inps esclusivamente in via telematica da parte del medico del SSN.**

La lavoratrice non è quindi più tenuta alla presentazione degli stessi in formato cartaceo all'Istituto e al datore di lavoro. Esiste però un periodo transitorio, fino al 4 agosto 2017 durante il quale sarà ancora possibile per i medici rilasciare certificati cartacei.

Il datore di lavoro potrà consultare online questi certificati (direttamente se autenticato al sito dell'Inps oppure per il tramite dei soggetti abilitati) inserendo il codice fiscale della lavoratrice e il codice protocollo del certificato (come avviene per i certificati di malattia).

16 maggio 2017

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.