



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



## **Circolare 02 2017**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

---

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

---

***-Gli adempimenti del mese di gennaio***

***-Le scadenze contrattuali del mese di gennaio***

---

## **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2017**

*Dal 1° gennaio 2017, è stata soppressa una parte dei codici tributo attualmente utilizzati nel Mod. F24 per confluenza degli stessi in altri codici tributo.*

*Di particolare interesse risulta essere la soppressione del codice tributo **1004** (ritenute su redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente) e la relativa confluenza nel codice tributo **1001**, nonché la soppressione del codice tributo **1038** (ritenute su provvigioni) e la relativa confluenza nel codice tributo **1040**.*

*La confluenza dei predetti codici tributo sarà operativa a partire dai versamenti effettuati con Mod. F24 presentato a decorrere dal 1° gennaio 2017.*

**MARTEDÌ 10**

### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre ottobre – dicembre 2016 per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV*

### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre ottobre – dicembre 2016.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

## LUNEDÌ 16

### **Assistenza fiscale**

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale. Ritenute IRPEF mensili Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di dicembre 2016.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di dicembre 2016.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di dicembre 2016 a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di dicembre 2016.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni"*

## VENERDÌ 20

### **Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre ottobre – dicembre 2016.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

## MARTEDÌ 31

### **INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di dicembre 2016, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di dicembre 2016.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

### **Collocamento obbligatorio**

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte dei datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

### **Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di dicembre 2016.

## **FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2017**

**Domenica 1:** Primo giorno dell'anno

**Venerdì 6:** Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

## **LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO**

### **CARTA – AZIENDE INDUSTRIALI**

---

#### **Assistenza sanitaria integrativa**

L'ipotesi di accordo 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto che a partire dal 1° gennaio 2017 saranno iscritti automaticamente al Fondo Salute. Sempre tutti i lavoratori a tempo indeterminato che non beneficino già di assistenza sanitaria integrativa e da tale data il contributo complessivo di 120,00 euro annui al fondo sarà interamente a carico dell'azienda. Inoltre, dal 1° gennaio 2017 le imprese, che pur essendo tenute non versino il relativo contributo, dovranno erogare al lavoratore una quota di retribuzione mensile pari ad euro 25,00 lordi. È prevista l'esclusione dall'obbligo contrattuale di iscrizione dei dipendenti e del relativo versamento al fondo delle aziende che hanno forme di prevenzione e assistenza sanitaria integrativa a favore della generalità dei lavoratori o di alcune categorie dei dipendenti complessivamente equivalenti. Nell'ipotesi in cui le forme di assistenza sanitaria integrativa riguardassero solo alcune categorie di lavoratori, l'esclusione dall'obbligo d'iscrizione interessa unicamente queste categorie di lavoratori.

#### **Decorrenza**

L'ipotesi di accordo 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto che il contratto decorre dal 1° gennaio 2017 e scade il 31 dicembre 2019 sia per la parte economica che per quella normativa. L'intesa, non modificabile, sarà sottoposta al giudizio dei lavoratori entro il 15 gennaio 2017 e diventerà applicabile all'atto della firma definitiva.

#### **Nuovi minimi tabellari**

L'ipotesi di accordo 30 novembre 2016 per il rinnovo del CCNL 13 settembre 2012 per i dipendenti delle aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e della trasformazione della carta e del cartone ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi retributivi.

### **CHIMICA, GOMMA E VETRO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA**

---

#### **Contratto a termine**

L'ipotesi di accordo 26 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013, integrato a settembre 2013, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2017, i lavoratori che hanno intrattenuto rapporti di somministrazione a termine con la medesima azienda e per lo stesso livello/parametro contrattuale per una durata complessiva, anche non continuativa, di 36 mesi nell'arco dei 5 anni precedenti, hanno diritto di precedenza nel caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato effettuate con riferimento ai rapporti di somministrazioni intercorsi con lo stesso livello/parametro contrattuale.

#### **Cottimo – Settore gomma-plastica**

L'ipotesi di accordo 26 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013, integrato a settembre 2013, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto che a decorrere dal 1° gennaio 2017 il compenso sostitutivo del cottimo per tale settore non sarà corrisposto ai lavoratori nuovi assunti. Dal 1° gennaio 2017, ai lavoratori cui verrà corrisposto il premio previsto dal CCNL 19 febbraio 1992 ai sensi della nota a verbale dell'art. 32 del CCNL (aziende con un numero di dipendenti non superiore a 150, in mancanza della possibilità di stipulare un premio collegato ad elementi obiettivi), il compenso sostitutivo del cottimo si intende assorbito dall'erogazione medesima. **Ferie**

L'ipotesi di accordo 26 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013, integrato a settembre 2013, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto che, ferme restando le ferie aggiuntive maturate al 31 dicembre 2016 in relazione all'anzianità di servizio, a partire dal 1° gennaio 2017 ciascuna fascia di anzianità agli effetti della suddetta maturazione viene incrementata di 12 mesi.

#### **Lavoro a turni – indennità – Settore gomma-plastica**

L'ipotesi di accordo 26 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013, integrato a settembre 2013, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto che, riguardo i lavoratori effettuanti turni notturni avvicendati, le maggiorazioni

- del 28% per turni notturni,
  - del 40% per turni notturni effettuati da lavoratori turnisti addetti a cicli continui,
  - del 90% per turni notturni effettuati in giorno festivo da lavoratori turnisti addetti a cicli continui,
- a partire dal 1° gennaio 2017 sono incrementate per ogni notte di turno notturno (dalle ore 22.00 alle ore 6.00) degli importi stabiliti dalle Parti

#### **Nuovi minimi tabellari**

L'ipotesi di accordo 26 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013, integrato a settembre 2013, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi retributivi.

#### **Premio per obiettivi – Settore gomma-plastica**

L'ipotesi di accordo 26 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013, integrato a settembre 2013, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto a partire dal 1° gennaio 2017 nelle aziende con un numero di dipendenti non superiore a 150, nelle quali non sono in atto premi aziendali collettivamente erogati, comunque denominati, o non è contrattato un premio aziendale in essere collegato ad obiettivi, la corresponsione degli importi mensili perequativi stabiliti dalle Parti.

#### **Previdenza complementare**

L'ipotesi di accordo 26 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 25 luglio 2013, integrato a settembre 2013, per i lavoratori della piccola e media industria dei settori chimica, concia e settori accorpatis, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro ha previsto che la contribuzione a FONDAPI, a carico azienda, viene incrementata: dello 0,10% a partire dal 1° gennaio 2017; dello 0,10% a partire dal 1° gennaio 2018, a condizione che il lavoratore contribuisca con pari aliquota.

## DIRIGENTI – AZIENDE TERZIARIO

---

### **Nuovi minimi tabellari**

L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha previsto, fermo restando la retribuzione minima contrattuale mensile, pari a 3.890,00 euro (che non viene modificato dall'accordo), un aumento a regime sulla retribuzione di fatto pari a 350,00 euro lordi complessivi, corrisposti in tre tranches con le seguenti decorrenze: euro 80,00 a partire dal 1° gennaio 2017; euro 100,00 a partire dal 1° gennaio 2018; euro 170,00 a decorrere dal 1° dicembre 2018. Tali aumenti potranno essere assorbiti, fino a concorrenza, da ogni aumento concesso a qualsiasi titolo dal datore di lavoro con clausola di espressa assorbibilità. Rispetto al passato, quindi, l'assorbibilità degli aumenti contrattuali è consentita laddove nell'accordo individuale con il dirigente sia fatto esplicito riferimento a tale possibilità, indipendentemente dalla finalità per la quale l'aumento era stato concesso.

### **Previdenza complementare**

L'ipotesi di accordo 21 luglio 2016 per il rinnovo del CCNL 31 luglio 2013 per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi ha ridefinito le aliquote contributive a carico del datore di lavoro relative al contributo ordinario e al contributo integrativo per il Fondo "Mario Negri". Nel particolare, fermo restando l'importo del massimale contributivo pari ad euro 59.224,54, le aliquote contributive a carico del datore di lavoro sono rideterminate come segue:

- contributo ordinario:
  - dal 1° gennaio 2016: 11,88%;
  - dal 1° gennaio 2017: 12,11%;
  - dal 1° gennaio 2018: 12,35%;
- contributo integrativo:
  - dal 1° gennaio 2015: 1,99%;
  - dal 1° gennaio 2016: 2,03%;
  - dal 1° gennaio 2017: 2,07%;
  - dal 1° gennaio 2018: 2,11%.

Per quanto riguarda il contributo integrativo, l'aliquota è rideterminata con effetto retroattivo già per l'anno 2015 (l'aliquota era pari all'1,95% dal 1° gennaio 2014).

Per i dirigenti assunti con agevolazioni (ex "DPN"), le aliquote dovute dal datore di lavoro in relazione al contributo ordinario sono le seguenti: dall'anno 2016: 3,97%; dall'anno 2017: 4,05%; dall'anno 2018: 4,13%.

## GOMMA E PLASTICA - AZIENDE INDUSTRIALI

---

### **Ex festività**

L'ipotesi di accordo 10 dicembre 2015 (approvata il 25 marzo 2016) per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto a partire dall'anno 2017 l'abolizione del trattamento economico (pari a 1/25 della retribuzione mensile) per la festività del 4 novembre.

### **Turni notturni**

L'ipotesi di accordo 10 dicembre 2015 (approvata il 25 marzo 2016) per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto che, a partire dal 1° gennaio 2017, l'indennità per ogni turno notturno effettivamente prestato nell'ambito dei turni avvicendati è fissata nelle misure definite dalle Parti. Si sottolinea che tale indennità: è stata calcolata comprendendovi i riflessi sulla retribuzione indiretta e differita; non è computabile agli effetti di alcun istituto contrattuale, ivi compreso il TFR; assorbe sino a concorrenza quanto aziendalemente concesso o concordato allo stesso titolo.

### **Nuovi minimi tabellari**

L'ipotesi di accordo 10 dicembre 2015 (approvata il 25 marzo 2016) per i dipendenti dalle industrie della gomma, cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi retributivi.

## SCUOLE PRIVATE MATERNE - FISM

---

### **Nuovi minimi tabellari**

L'accordo 12 dicembre 2016 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti delle scuole materne non statali ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2017, degli incrementi retributivi.

09 gennaio 2017

I migliori saluti.  
Lucia Dott.ssa Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*