



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 55 2016

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

Settore Metalmeccanica Confimi

CONTRATTO SOCRATE: il nuovo contratto a termine del settore Metalmeccanica Confimi a costi ridotti.

In sintesi:

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto nazionale dei metalmeccanici della piccola e media industria Confimi ha introdotto la possibilità per le Aziende di assumere con uno **specifico contratto a termine d'inserimento lavorativo (denominato "Socrate" per l'occupazione)**, al fine di favorire lo sviluppo e l'occupazione nel settore.

Approfondimento:

L'ipotesi di accordo per il rinnovo del ccnl Metalmeccanica piccola e media industria Confimi ha introdotto uno specifico contratto di lavoro a termine che deve avere le seguenti caratteristiche:

- Deve riguardare l'assunzione di personale rientrante nelle **categorie svantaggiate** e cioè: lavoratrici e lavoratori che non hanno ancora compiuto il 36° anno di età oppure con età superiore a 50 anni, disoccupati da oltre ventiquattro mesi, lavoratrici che hanno perso o stanno cercando un'occupazione, lavoratrici e lavoratori assunti per nuove attività in imprese già esistenti che realizzino incrementi occupazionali, lavoratrici e lavoratori assunti per l'avvio di nuove attività nei primi ventiquattro mesi, lavoratrici e lavoratori assunti da imprese che realizzano investimenti in beni ad uso produttivo, nonché investimenti in hardware, software e tecnologie digitali;
- L'assunzione deve avvenire per un arco temporale che va dai **6 ai 18 mesi di durata del contratto, continuativi e non prorogabili.**

Qual è il vantaggio per l'azienda che assume con contratto Socrate?

Questa tipologia di assunzione prevede uno **sconto del 15% rispetto ai minimi tabellari vigenti.**

In caso di conferma del dipendente a tempo indeterminato, il lavoratore verrà retribuito col

trattamento del Ccnl.

ATTENZIONE!! In assenza di comunicazione di recesso al termine del contratto a termine, il contratto si intende convertito automaticamente a tempo indeterminato.

Quali sono invece i limiti all'utilizzo di questa nuova forma di assunzione?

- In caso di mancata conferma, **il lavoratore avrà diritto per intero all'elemento retributivo non corrisposto** nel periodo in cui ha lavorato;
- Per l'applicazione dello sconto nella retribuzione del dipendente è necessario trasmettere una richiesta alla Commissione di validazione costituita da Confimi che valuterà il rispetto dei requisiti sia aziendali (es: incremento occupazionale, natura degli investimenti) che della persona da assumere (es: età del lavoratore).

Nel caso siate interessati alla stipula di un contratto Socrate, vi chiediamo di contattare lo Studio per la verifica della fattibilità dell'assunzione.

23 novembre 2016

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietata l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.