



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 47 2016

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

Qual è la qualifica corretta? L'importanza di dotarsi di un mansionario e di un organigramma aziendale

Questa interessante sentenza ci riporta l'attenzione sul contenzioso che si può creare per il riconoscimento di una qualifica diversa da quella assegnata dal datore di lavoro nel momento in cui non vi sia un documento in azienda che chiaramente consente di distinguere le diverse mansioni, i diversi livelli gerarchici, categorie e ruoli.

Secondo la Corte di Cassazione è da respingere l'interpretazione restrittiva per cui la qualifica di dirigente va riconosciuta soltanto a chi è l'alter ego dell'imprenditore, poiché in base all'attuale assetto delle aziende tale livello può essere attribuito anche ai dipendenti con elevate conoscenze scientifiche e tecniche che li collocano in posizione di forza sul mercato del lavoro.

La Suprema Corte, con la Sentenza n. 20805 del 14 ottobre 2016, ha chiarito che la nozione restrittiva di dirigente non risulta in linea con la contrattazione collettiva e la prassi sindacale, che hanno portato al riconoscimento di tale qualifica anche a figure professionali non investite di poteri e di funzioni in grado di improntare la vita dell'azienda.

19 ottobre 2016

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare.

dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.