



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 32 2016

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

Lavoro con minorenni

In sintesi

Il lavoro dei minori merita particolari tutele e adempimenti; con la presente circolare vogliamo sintetizzarVi i principali aspetti della disciplina del lavoro minorile ponendo particolare attenzione agli aspetti pratico-gestionali.

L'assunzione comporta una serie di valutazioni sul minore (età minima, tipo di attività, partecipazione dei genitori, valutazione di rischi, ecc) e sulla la gestione del rapporto (orario, pause, ecc).

Approfondimento

1. I “bambini” (età inferiore a 16 anni) possono lavorare?

Di regola NO, tranne la particolare ipotesi dell'impiego in attività lavorative di carattere culturale, artistico, sportivo o pubblicitario che, a determinate condizioni, può essere ammesso.

2. Gli adolescenti (16 anni compiuti) possono lavorare?

Sì.

3. Quali sono i requisiti per il lavoro degli adolescenti (16 anni compiuti)?

- a. Avere 16 anni “e”
- b. Aver assolto l'obbligo scolastico (aver completato 10 anni di scuola).
- c. Se extracomunitario: avere il permesso di soggiorno che permetta di lavorare (es. permesso per ricongiungimento familiare o per studio)

4. Se non si rispettano i requisiti minimi per l'ammissione al lavoro, quali sono le sanzioni?

Sarà considerato lavoro nero e si applicherà la maxi-sanzione.

5. L'adolescente può firmare il contratto di lavoro?

Non esiste una norma precisa, solo interpretazioni giurisprudenziali; si consiglia che il contratto venga firmato anche dai genitori.

6. L'adolescente (età 16 anni) può essere assunto con contratto di apprendistato professionalizzante?

NO. Per iniziare un rapporto di apprendistato professionalizzante è necessario aver compiuto almeno 17 anni ed essere in possesso di qualifica professionale.

7. L'adolescente (età 16 anni) può essere assunto con un contratto diverso dall'apprendistato professionalizzante?

Sì, purchè abbia assolto l'obbligo scolastico (10 anni di studio). Si deve tenere presente che il minore conserva il diritto alla formazione per almeno 12 anni, quindi se si assume il minore si dovrà comunque tenere conto della necessità di rispettare la frequenza allo studio.

8. Quali sono gli adempimenti da rispettare per l'assunzione di un adolescente?

Si deve:

- Fare la **valutazione dei rischi** considerando la presenza del minore (valutando, per esempio, lo sviluppo non ancora compiuto e curando l'attrezzatura e la sistemazione del luogo, la natura, il grado di difficoltà del lavoro e la sua durata)
- **Prima di adibire** il minore al lavoro, si deve:
 - o Consegnare una copia della valutazione dei rischi ai genitori
 - o Fare la valutazione medica preassuntiva (comunicando per iscritto i risultati di idoneità, tanto al minore come ai genitori)
- Nello **sviluppo del rapporto**, si deve:
 - o Fare le visite mediche con periodicità inferiore ad un anno.

9. Quale è l'orario di lavoro di un adolescente?

L'adolescente può lavorare al massimo 8 ore giornaliere e al massimo 40 settimanali.

10. Gli adolescenti possono fare lavoro notturno?

Di regola NO. Potranno farlo solo eccezionalmente e per il tempo strettamente necessario (per cause di forza maggiore). In questi casi si deve inviare "immediatamente" apposita comunicazione alla Direzione Territoriale del Lavoro.

11. Come vanno gestiti i riposi settimanali degli adolescenti?

Devono avere un riposo settimanale di almeno 2 giorni consecutivi e comprendente la

domenica. Quindi non possono lavorare di sabato se lavorano dal lunedì al venerdì.

12. Quanto può durare l'orario di lavoro?

L'orario di lavoro non può durare, senza interruzioni, più di 4 ore e mezza. Qualora l'orario di lavoro giornaliero superi le 4 ore e mezza, deve essere interrotto da un riposo intermedio della durata di almeno un'ora.

13. Gli adolescenti possono essere adibiti a tutte le tipologie di mansioni?

NO. Non possono essere adibiti a trasporto pesi per più di 4 ore durante la giornata. Si deve rispettare l'elenco tassativo delle mansioni vietate indicate dal d.lgs. 345/1999.

14. Le norme riguardanti le ferie hanno delle particolarità da tenere presente?

Per quanto riguarda le ferie per gli adolescenti la normativa è analoga a quella prevista per tutti gli altri lavoratori.

19 luglio 2016

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale, Due diligence, Sviluppo risorse umane

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: negoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.