



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 31 2016**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

---

affronteremo oggi il seguente argomento:

---

## **IL WELFARE AZIENDALE ABBATTE IL COSTO DEL LAVORO**

### **In sintesi:**

In alternativa alla tassazione agevolata dei premi di produttività al 10% i dipendenti possono scegliere servizi e prestazioni di **welfare aziendale**, esente da tasse e contributi per il lavoratore e non soggetto a contributi per le aziende.

---

### **Approfondimento:**

La Legge di Stabilità 2016 ha ristabilito la tassazione agevolata dei premi di produttività al 10% e introdotto la previsione che i dipendenti possano scegliere in alternativa servizi e prestazioni di welfare aziendale anziché ricevere l'incentivo, in moneta, in busta paga.

Il vantaggio per il lavoratore è quello di ricevere l'intero importo del premio di produttività, in quanto, con la scelta a favore dei benefit, **scatta la totale detassazione e decontribuzione della somma; l'impresa realizza, invece, un risparmio sui contributi previdenziali.**

Le aziende possono quindi risparmiare sul costo del lavoro e, allo stesso tempo, erogare ai dipendenti misure di welfare aziendale per un valore superiore rispetto al premio di produttività corrisposto in moneta, in busta paga. In pratica, il lavoratore può chiedere al datore di lavoro, in sostituzione in tutto o in parte delle somme relative al premio di produttività maturato, di usufruire di alcuni benefit. Questi devono avere lo scopo di migliorare la vita lavorativa e privata dei dipendenti, quindi, avere finalità educative, d'istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria, culto della religione.

### **Alcuni esempi?**

*I buoni spesa, le spese per la palestra, per l'asilo nido, per la pay-tv, per i centri estivi per i figli, l'assistenza integrativa...*

La seguente tabella evidenzia i vantaggi del welfare sia per l'azienda che per il dipendente:

	Premio individuale	Premio erogato in natura o come welfare
Euro	100	100
Contributi Inps e premio Inail carico dipendente e azienda	40,19	0
Irpef	18,16	0
Incidenza TFR	7,4	0
<b>Netto dipendente</b>	<b>72,65</b>	<b>100</b>
<b>Costo azienda</b>	<b>138,4</b>	<b>100</b>

Studio Filippi è a disposizione per la creazione personalizzata di premi di risultato aziendale e sistemi di welfare.

18 luglio 2016

I migliori saluti.  
Lucia Dott.ssa Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.