



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 05 2016**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **- CONTRIBUTI INAIL 2016 A FONDO PERDUTO**

#### **CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO ALLE IMPRESE PER LA REALIZZAZIONE DI INTERVENTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Anche quest'anno L'INAIL mette a disposizione della regione Veneto oltre 21 milioni di euro per **finanziamenti a fondo perduto** per sostenere le imprese nella realizzazione di **interventi di miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**.

#### **➤ SOGGETTI FINANZIABILI**

Imprese, anche individuali, iscritte alla Camera di Commercio, attive e in regola con il DURC. Il contributo opera in regime "De Minimis" (agevolazioni massime di 200.000 Euro nell'arco di tre esercizi finanziari consecutivi).

Non possono accedere al contributo le imprese che hanno già ottenuto il contributo INAIL 2012, 2013, 2014 per la realizzazione di interventi in materia di salute e sicurezza sul lavoro o il contributo FIPIT 2014.

#### **➤ AGEVOLAZIONE PREVISTA**

L'agevolazione, a fondo perduto, è assegnata in misura pari al 65% dei costi dell'investimento, con un contributo minimo di 5.000 euro fino ad un massimo di 130.000 euro.

#### **➤ SPESE AMMISSIBILI**

- Investimenti (interventi strutturali e impiantistici, acquisto di macchine):

l'intervento deve essere finalizzato al miglioramento dei livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Esempio: eliminazione/riduzione dei rischi di esposizione ad agenti chimici pericolosi e/o cancerogeni, rischi per attività in ambienti confinati, rischio di caduta dall'alto, rumore, vibrazioni meccaniche, movimentazione manuale di carichi, movimenti e sforzi ripetuti, rischio infortunio da ferita o taglio, rischio elettrico, altro.

(La causa di infortunio o il fattore di rischio per il quale il progetto viene presentato deve essere riscontrabile nel DVR - Documento di Valutazione dei Rischi).

- Adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale:

per le imprese fino a 50 dipendenti che presentano progetti di questa tipologia non è fissato il limite minimo di contributo.

- Bonifica da materiali contenenti amianto

➤ **PRESENTAZIONE**

La domanda dovrà essere caricata sul sito dell'INAIL a partire **dal 1 Marzo ed entro le ore 18.00 del 5 Maggio 2016.**

Il bando è a sportello; la data di apertura dello sportello per la presentazione delle domande di contributo sarà comunicata a partire dal 19 maggio 2016.

➤ **REALIZZAZIONE PROGETTO**

Le spese ammesse a contributo devono essere riferite a progetti non realizzati e non in corso di realizzazione alla data del 5 Maggio 2016.

In caso di ammissione all'incentivo l'impresa ha 12 mesi per realizzare il progetto.

27 gennaio 2016

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*