



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 02 2016

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di gennaio

-Le scadenze contrattuali del mese di gennaio

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GENNAIO 2016

LUNEDÌ 11

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre ottobre – dicembre 2015 per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso” e “Fondo A. Pastore” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore” a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre ottobre – dicembre 2015.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 15

Assistenza fiscale

Ultimo giorno per il sostituto d'imposta per comunicare ai propri sostituiti di voler prestare assistenza fiscale.

LUNEDÌ 18

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **dicembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **dicembre 2015** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **dicembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise"

MERCOLEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre ottobre – dicembre 2015.

Versamento tramite bonifico bancario.

DOMENICA 31 → LUNEDÌ 1 (FEBBRAIO)

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di dicembre 2015, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di dicembre 2015.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre ottobre – dicembre 2015.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

Collocamento obbligatorio

Invio al servizio competente del prospetto informativo da parte del datori di lavoro soggetti alla disciplina in materia di assunzioni obbligatorie (art. 2, DM 22 novembre 1999).

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di dicembre 2015.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GENNAIO 2016

Venerdì 1: Primo giorno dell'anno

Mercoledì 6: Festa dell'Epifania

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI GENNAIO 2016

COLLABORATORI FAMILIARI – LAVORO DOMESTICO

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 20 febbraio 2014 per i prestatori di lavoro domestico ha previsto l'aggiornamento dei minimi retributivi nella seguente misura:

- euro 7,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2014,
- euro 6,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2015,
- euro 6,00 con decorrenza dal 1° gennaio 2016,

per i lavoratori conviventi inquadrati nel livello BS della tabella A, ed in misura proporzionale per gli altri livelli/tabelle.

L'aggiornamento retributivo annuale verrà effettuato dall'apposita Commissione nazionale sui minimi retributivi comprensivi dei suddetti aumenti.

DIRIGENTI – AZIENDE INDUSTRIALI

Gestione separata FASI – Sostegno al reddito

Il CCNL 30 dicembre 2014 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi ha previsto per il 2015 il versamento a carico delle aziende pari ad euro 100,00 annui per ogni dirigente in servizio, anche considerando l'eventuale necessità di finanziare le prestazioni dovute ai dirigenti che, licenziati entro il 31 dicembre 2014, presenteranno la domanda entro il 31 gennaio 2015, ancorché in decorrenza del preavviso.

A partire dall'anno 2016, il suddetto contributo viene innalzato a 200,00 euro l'anno per ciascun dirigente in servizio.

Alle Parti è data la possibilità, con decorrenza non anteriore al 2016, di stabilire anche un contributo a carico dirigenti non eccedente il 50% del contributo a carico del datore di lavoro.

Fatte salve tali previsioni, è prevista la cessazione della maturazione di ogni e qualsiasi diritto derivante dalla disciplina contrattuale previgente dal 1° gennaio 2015.

I suddetti contributi sono destinati, oltre che ad iniziative di politiche attive, di orientamento, di formazione e placement, all'istituzione di una copertura sanitaria (FASI e integrativa FASI) e

- di una copertura assicurativa per morte o invalidità permanente, tale da ridurre in misura superiore ai 2/3 la capacità lavorativa specifica del dirigente,
- per una somma, in fase di prima applicazione, non superiore ad euro 100.000,00, da gestire tramite il FASI,
- per il dirigente licenziato che non abbia maturato il diritto ad una prestazione pensionistica, fino alla sua ricollocazione e comunque per un periodo non superiore a 12 mesi

Si precisa, altresì, che per la realizzazione della sola copertura integrativa FASI, quest'ultimo stipulerà apposita convenzione favorendo, a parità di condizioni, l'offerta di Assidai.

LEGNO E ARREDAMENTO – AZIENDE INDUSTRIALI

Previdenza complementare

Il CCNL 11 settembre 2013 per i dipendenti delle aziende operanti nei settori legno, sughero, mobile ed arredamento e boschivi e forestali, ha previsto che la contribuzione al Fondo ARCO, a carico dell'azienda, è innalzata all'1,80% della retribuzione utile per il calcolo del TFR, a partire dal 1° gennaio 2016.

La quota a carico del lavoratore rimane invariata nella misura dell'1,30%. La contribuzione assorbirà, fino a concorrenza, eventuali contribuzioni derivanti da accordi territoriali e/o aziendali.

METALMECCANICA – AZIENDE INDUSTRIALI

Assistenza sanitaria integrativa

Il CCNL 5 dicembre 2012 per i dipendenti dalle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2016, un aumento della contribuzione dovuta al fondo di assistenza sanitaria integrativa METASALUTE.

Pertanto, da tale data è prevista una contribuzione pari a:

- euro 6,00 mensili a carico azienda per ogni lavoratore iscritto;
- euro 3,00 mensili a carico del lavoratore iscritto.

METALMECCANICA – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA (CONFIMI)

Assistenza sanitaria integrativa

Il CCNL 1° ottobre 2013 per i dipendenti delle piccole e medie industrie metalmeccaniche e di installazione di impianti aderenti a CONFIMI ha previsto la possibilità, per i lavoratori del settore, dell'iscrizione al Fondo sanitario integrativo, da individuarsi sulla base delle indicazioni di apposito Comitato tecnico, per realizzare la sua piena operatività a partire dal 1° gennaio 2015 (art. 46

CCNL).

Con comunicazione congiunta del 13 ottobre 2014, CONFIMI IMPRESA MECCANICA e FIM – CISL, UILM – UIL hanno reso noto di aver dato attuazione agli impegni presi in materia di assistenza sanitaria integrativa con la sottoscrizione del CCNL 1° ottobre 2013, indicando in PMISalute il Fondo sanitario che ha il compito di erogare prestazioni sanitarie integrative rispetto a quanto fornito dal SSN.

Da ottobre 2014 a tutti i lavoratori dipendenti da aziende che applicano il CCNL in esame è consentita l'adesione a PMISalute, forma di assistenza sanitaria integrativa destinata a rendere prestazioni sanitarie nelle aree del ricovero (anche in day hospital), dell'odontoiatria, della cura, della prevenzione e della riabilitazione. La contribuzione al Fondo (art. 46 CCNL 1° ottobre 2013) risulta la seguente:

- fino al mese di dicembre 2015:
 - euro 4,00 mensili a carico dell'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito;
 - euro 2,00 mensili a carico del lavoratore aderente;
- a partire dal 1° gennaio 2016:
 - euro 6,00 mensili a carico dell'azienda per ogni lavoratore che abbia volontariamente aderito;
 - euro 3,00 mensili a carico del lavoratore aderente.

SICUREZZA SUSSIDIARIA NON ARMATA E INVESTIGAZIONI

Aumenti periodici di anzianità

Il CCNL 16 aprile 2014 per i dipendenti di agenzie di sicurezza sussidiaria non armata e degli istituti investigativi ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2016, degli incrementi degli scatti di anzianità.

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 16 aprile 2014 per i dipendenti di agenzie di sicurezza sussidiaria non armata e degli istituti investigativi ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2016, degli incrementi retributivi.

STUDI PROFESSIONALI

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo 17 aprile 2015 per il rinnovo del CCNL 29 novembre 2011 per i dipendenti degli studi professionali e delle strutture che svolgono attività professionali ha previsto, a far data dal 1° gennaio 2016, degli incrementi retributivi.

TESSILI E ABBIGLIAMENTO – PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA

Elemento di garanzia retributiva (EGR)

Il CCNL 7 ottobre 2013 per i dipendenti della piccola e media industria dei settori tessile, abbigliamento, moda ha previsto, a favore dei lavoratori in forza al 1° gennaio, dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale, che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi, oltre a quanto spettante dal CCNL, la corresponsione di un elemento di garanzia retributiva (EGR) pari ad euro 220,00 uguale per tutti i lavoratori.

Tale importo viene erogato con la retribuzione del mese di gennaio ai lavoratori aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo quadriennio, con assorbimento fino a concorrenza di quanto individualmente erogato.

L'EGR, comprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, compreso il TFR, viene corrisposto per intero ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre e in misura proporzionalmente ridotta in dodicesimi (la frazione di mese superiore a 15 giorni è considerata come mese intero) in caso di minor servizio nel periodo di riferimento o di rapporti di lavoro a tempo parziale.

07 gennaio 2016

I migliori saluti.
Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.