



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 66 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

CONTRATTAZIONE AZIENDALE: UN'INTERESSANTE OPPORTUNITA' PER STABILIRE DELLE REGOLE AD HOC DA APPLICARE ALLA PROPRIA REALTA'

In sintesi:

Il D.Lgs. n. 81/2015 ha dato impulso alla regolamentazione a livello decentrato prevedendo la **possibilità di derogare** parzialmente **TRAMITE ACCORDI AZIENDALI** alla normativa **in tema di contratto a termine**.

Approfondimento:

Vediamo quali sono gli interventi che la contrattazione collettiva aziendale può effettuare in autonomia per modificare alcune regole del *lavoro a termine*.

Durata massima	La contrattazione aziendale, in virtù dell'articolo 51, potrà modificare la durata massima dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi con lo stesso lavoratore (attualmente la durata massima è pari a 36 mesi sommando all'interno anche i periodi di somministrazione).
Percentuale massima	Si potrà rivedere la percentuale massima di lavoratori a termine assumibili in proporzione ai rapporti a tempo indeterminato; superando sia la disposizione di legge (20%) che l'eventuale disposizione prescritta dal contratto collettivo nazionale applicato dall'azienda .
Diritto di	Si potrà rivedere la regola generale che contempla l'insorgere di un diritto di

precedenza	precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate entro i successivi dodici mesi, in capo al lavoratore che, nell'esecuzione di uno o più contratti a tempo determinato, ha prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi.
Stop & Go	Si potrà ridurre l'intervallo di tempo attualmente previsto tra due contratti a termine

In considerazione del fatto che la violazione delle disposizioni sopra riportate viene pesantemente sanzionata dalla normativa in vigore, **per le Aziende che hanno necessità di fare ricorso in modo importante al contratto a termine risulta particolarmente utile questa previsione normativa che concede la possibilità di stabilire delle regole ad hoc da applicare alla propria realtà.**

➔ Studio Filippi è a Vostra disposizione per la gestione della contrattazione sindacale e la stesura di un contratto aziendale a ciò finalizzato.

10 dicembre 2015

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.

Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.