



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 56 2015**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **LEGGE DI STABILITA' 2016: IN ANTEPRIMA LE NOVITA' PREVISTE PER IL BONUS ASSUNZIONI**

La **Legge di Stabilità 2016**, che ricordiamo non essere ancora entrata in vigore ha parzialmente prorogato il bonus assunzioni, ma durata e importi del **bonus assunzioni 2016** saranno ridotti per esigenze finanziarie del bilancio dello Stato.

Ecco le novità, i destinatari e gli importi del nuovo bonus assunzioni 2016 previsto dalla Legge di Stabilità presentata dal Governo Renzi e il confronto tra vecchia e nuova normativa:

<b>ANNO</b>	<b>DURATA</b>	<b>IMPORTI</b>
2015	36 MESI	8.060 €
2016	24 MESI	3.250 €

➤ **Bonus assunzioni 2016, Legge di Stabilità: i destinatari del beneficio contributivo**

Il bonus assunzioni 2016 previsto dalla Legge di Stabilità è valido per tutte le assunzioni con contratto a tempo indeterminato effettuate tra il 1° gennaio 2016 ed il 31 dicembre 2016.

➤ **Chi sono i destinatari del bonus assunzioni 2016?**

In linea generale, il bonus assunzioni 2016 è valido se ricorrono le due seguenti condizioni:

- nei 6 mesi precedenti il lavoratore non deve risultare assunto con contratto a tempo indeterminato;
- nel 2015 il nuovo assunto non deve aver già usufruito del bonus assunzioni in relazione ad un precedente rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

➤ A quali lavoratori spetta la decontribuzione?

- Operai e Impiegati;
- Quadri e Dirigenti;
- Part-time, riproporzionando però il bonus assunzioni rispetto all'orario di lavoro svolto;
- Soci di cooperativa di produzione e lavoro;
- Disabili;
- Lavoratori con diritto di precedenza, se assunti con contratto a termine per un periodo superiore a 6 mesi, o con precedente lavoro ad intermittenza a tempo indeterminato;
- Lavoratori assunti a tempo determinato da un'agenzia di somministrazione, ex lavoro interinale;
- Lavoratore con contratto a termine, in caso di trasformazione del contratto a tempo indeterminato.

➤ Quali lavoratori sono esclusi dalla decontribuzione?

Il bonus assunzioni 2016 previsto dalla Legge di Stabilità non spetta alle seguenti categorie di lavoratori:

- Lavoratori che nei 6 mesi precedenti alla data di assunzione, erano già occupati a tempo indeterminato;
- Lavoratori che nel corso del 2015 hanno comunque già usufruito del bonus assunzioni previsto dalla Legge di Stabilità dello scorso anno;
- Lavoratori domestici;
- Lavoratori dipendenti a tempo indeterminato assunti della stessa azienda, o in aziende controllate dalla stessa.
- Lavoratori che hanno avuto un precedente rapporto di lavoro agevolato con lo stesso datore di lavoro;
- Lavoratori con contratto a tempo indeterminato a scopo di somministrazione nei 6 mesi precedenti.

Allo stesso modo, il bonus assunzioni 2016 non viene riconosciuto alle seguenti tipologie contrattuali:

- contratto a tempo determinato;
- contratto di apprendistato;
- contratto di lavoro autonomo a partita IVA ovvero occasionale;

- contratto intermittente ("contratto a chiamata").

19 ottobre 2015

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.*

*Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*