



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 54 2015

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

-Gli adempimenti del mese di ottobre

-Le scadenze contrattuali del mese di ottobre

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2015

LUNEDÌ 12

Contributi INPS trimestrali personale domestico

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **luglio – settembre 2015** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso” e “Fondo A. Pastore” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore” a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio – settembre 2015**.

Versamento tramite bonifico bancario.

VENERDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di settembre 2015.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **settembre 2015** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**settembre 2015**).

MARTEDÌ 20

Contributi Previdai e Previdapi trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **luglio – settembre 2015**.

Versamento tramite bonifico bancario.

LUNEDÌ 26

Modello 730/2015 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, in caso di errori od omissioni la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito, per presentare la **dichiarazione integrativa**.

SABATO 31 → LUNEDÌ 2 (NOVEMBRE)

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2015**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi INPS** per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2015**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Denuncia INPS trimestrale manodopera agricola

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre luglio – settembre 2015.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **settembre 2015**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2015

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.

LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI OTTOBRE 2015

ACCONCIATURA ED ESTETICA

Nuovi minimi tabellari

L'ipotesi di accordo dell'8 settembre 2014 per il rinnovo del CCNL per i dipendenti dalle imprese di acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere ha previsto, a far data dal 1° ottobre 2015, degli incrementi retributivi.

AREA MECCANICA - ARTIGIANATO

Una tantum

Il verbale di accordo 15 gennaio 2015 per i dipendenti dalle imprese artigiane dei settori metalmeccanica,

installazione di impianti, orafi, argentieri ed affini e dalle imprese odontotecniche ha previsto, ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2014, a favore dei soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo in esame (15 gennaio 2015), la corresponsione di un importo forfettario a titolo di una tantum pari ad euro 420,00 lordi (uguale per tutti i lavoratori), suddivisibile in quote mensili o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

Con tale erogazione si dichiara definitivamente assolta ogni spettanza economica riferita o comunque riferibile al biennio 2013 – 2014, a qualsivoglia titolo.

Si sottolinea che la suddetta somma una tantum:

viene erogata in quattro tranches di pari importo:

- euro 105,00 con la retribuzione di gennaio 2015;
- euro 105,00 con la retribuzione di aprile 2015;
- euro 105,00 con la retribuzione di luglio 2015;
- euro 105,00 con la retribuzione di ottobre 2015;

viene corrisposta agli apprendisti in forza al 15 gennaio 2015 nella misura del 70%, con le medesime decorrenze;

- è ridotta proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "postpartum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate;
- è stata determinata considerando in essa anche gli eventuali riflessi sugli istituti retributivi diretti ed indiretti, legali o contrattuali ed è quindi comprensiva degli stessi;
- non incide sugli istituti contrattuali diretti e differiti, ivi incluso il TFR.

Eventuali importi già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali, il cui riconoscimento cessa con la retribuzione del mese di gennaio 2015, vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi una tantum e, pertanto, vanno detratti dall'una tantum stessa fino a concorrenza.

AUTOTRASPORTI MERCI E LOGISTICA

Nuovi minimi tabellari

Il CCNL 1° agosto 2013 per i dipendenti da imprese di spedizione, autotrasporto merci e logistica ha previsto, a far data dal 1° ottobre 2015, degli incrementi retributivi.

SERVIZI DI PULIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI

Assistenza integrativa - Arretrati

Il CCNL 31 maggio 2011 per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi ha introdotto nel settore dei servizi di pulizia una disciplina contrattuale per l'istituzione di una forma di assistenza sanitaria integrativa stabilendo, a partire dal 1° luglio 2013, il versamento di un contributo a carico delle imprese pari a:

- 4,00 euro mensili per i lavoratori fino a 28 ore settimanali;
- 6,00 euro mensili per i lavoratori sopra le 28 ore settimanali.

In seguito, vista la necessità di proseguire nel lavoro istruttorio per la costituzione del Fondo di settore, il versamento è stato rinviato.

Con l'accordo del 16 luglio 2014, ultimati gli adempimenti degli organi direttivi del Fondo per l'iscrizione dello stesso al Registro dei Fondi istituito presso il Ministero della Salute, le Parti hanno convenuto le modalità di versamento della contribuzione.

A decorrere dalla mensilità di luglio 2014, le imprese provvedono a versare mensilmente la contribuzione ordinaria (art. 69 CCNL) mediante mod. F24, riportando il codice riferito alla convenzione sottoscritta dal Fondo ASIM, che sarà cura del Fondo stesso comunicare alle Parti sociali.

Unitamente al contributo ordinario va versata, da parte delle aziende che non hanno ancora provveduto, la quota una tantum a titolo di iscrizione nella misura di 0,50 euro per ciascun lavoratore.

Il versamento dei contributi arretrati (periodo 1° luglio 2013 – 30 giugno 2014) per i lavoratori a tempo indeterminato in forza a luglio 2014 avviene tramite F24, riportando su un'apposita riga, diversa da quella

dei contributi mensili ordinari, il codice assegnato al Fondo e l'importo relativo agli arretrati.

Nello specifico, vanno versate:

- le quote di aprile, maggio e giugno 2014 con l'F24 di settembre 2014;
- le quote di gennaio, febbraio e marzo 2014 con l'F24 di febbraio 2015;
- le quote di ottobre, novembre e dicembre 2013 con l'F24 di maggio 2015;
- le quote di luglio, agosto e settembre 2013 con l'F24 di ottobre 2015.

I versamenti di tali quote contributive saranno destinati al Fondo ASIM a copertura delle prestazioni sanitarie nelle modalità definite dal Regolamento di funzionamento del Fondo stesso.

In caso di omesso versamento delle quote e dei contributi suddetti l'azienda è responsabile verso i lavoratori non iscritti al Fondo della perdita delle relative prestazioni sanitarie, fatto salvo il diritto del lavoratore al risarcimento del maggior danno subito.

La corresponsione di indennità sostitutive non esonera il datore di lavoro dall'obbligo di assicurare al lavoratore le prestazioni sanitarie ed i servizi garantiti dal Fondo.

12 ottobre 2015

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.