



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 51 2015**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO: NOVITA' IN ARRIVO SULLE QUOTE DI RISERVA**

Il **Decreto** Legislativo attuativo della Legge n. 183/2014 (c.d. Jobs Act), recante “**Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione**” delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di lavoro e pari opportunità **apporterà**, salvo ulteriori variazioni, **una significativa modifica alla disciplina sulle quote di riserva**.



• **Con specifico riferimento alle aziende che occupano da 15 a 35 dipendenti, i partiti politici, le organizzazioni sindacali e le organizzazioni che, senza scopo di lucro, operano nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione, è attualmente in vigore un particolare “regime di favore” in base al quale l'obbligo di assunzione del disabile insorge solo in caso di una nuova assunzione, intendendo per tale quella che risulta “aggiuntiva rispetto al numero dei dipendenti in servizio” e che, pertanto, realizza un effettivo incremento dell'organico aziendale.**



Dal 1° gennaio 2017,

**L'INSORGENZA DELL'OBBLIGO DI ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISABILI NON SARA' PIÙ SUBORDINATA ALL'EFFETTUAZIONE DI UNA “NUOVA ASSUNZIONE”. L'OBBLIGO DI ASSUNZIONE DEL DISABILE TROVERÀ APPLICAZIONE, QUINDI, CONTESTUALMENTE AL RAGGIUNGIMENTO DEL LIMITE DI 15 LAVORATORI COMPUTABILI**

Cordiali saluti

22 settembre 2015

I migliori saluti.

Lucia Dott.ssa Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*