



Studio Filippi
Consulenti d'impresa
Viale Dieci Martiri, 37
36100 Vicenza
Linea 1: 0444 525824
Linea 2: 0444 231183
Fax: 0444 809824
www.studio-filippi.it



Circolare 61 2012

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

- Tassa di licenziamento

A decorrere dal **1° gennaio 2013**, in tutti i casi di **licenziamento di un lavoratore assunto a tempo indeterminato**, il datore di lavoro è tenuto a versare all'Inps una somma pari al **50% del trattamento mensile Aspi per ogni dodici mesi di anzianità aziendale negli ultimi 3 anni (max 1,5)**.

PRECISAZIONI:

- Ai fini dell'anzianità aziendale si computano tutti i periodi a **tempo indeterminato**;
- I periodi a tempo determinato si computano solo se il rapporto è stato trasformato senza soluzione di continuità o se il datore di lavoro ha fruito della restituzione del contributo del 1,40%;
- **Il contributo è dovuto anche in caso di interruzione del rapporto di apprendistato** (recesso datoriale ex art. 2118 c.c.) che non sia dovuta a dimissioni o a recesso del lavoratore;
- Il contributo non è dovuto fino al 31 dicembre 2016 nei casi in cui viene versato il contributo d'ingresso per la mobilità (essendo quest'ultimo dovuto fino a tale data in base al periodo transitorio).

Limitatamente al periodo 2013-2015, il contributo non è dovuto:

- Per i licenziamenti effettuati in conseguenza dei cambi di appalti ai quali siano succedute assunzioni presso altri datori di lavoro in attuazione di clausole sociali;
- Nel settore delle costruzioni edili per chiusura cantiere.

Dal 1° gennaio 2017, in caso di licenziamento collettivo, **il contributo di cui sopra è triplicato nel caso in cui la procedura** (la dichiarazione di eccedenza del personale) **si concluda senza accordo**

sindacale.



21 dicembre 2012

I migliori saluti.
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: neqoilconsenso@studio-filippi.it*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.