



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 56 2012**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.  
Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi il seguente argomento:

### **-Congedo parentale: la fruizione ad ore**

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 288 dell'11 dicembre 2012, il Decreto Legge n. 216 dell'11 dicembre 2012 recante "Disposizioni urgenti volte a evitare l'applicazione di sanzioni dell'Unione europea."

Di tale provvedimento, risulta di interesse per la sfera datoriale, la disposizione prevista dall'articolo 3 in materia di **fruizione ad ore dei congedi parentali**, nel limite di quanto disciplinerà la contrattazione collettiva di riferimento.

Va evidenziato che per la concreta fruizione del congedo parentale ad ore dovrà esserci:

- L'intervento della **contrattazione collettiva**, unica demandata dalla legge a disciplinare la quantificazione e la fruizione ad ore del congedo e,
- L'intervento da parte dell'**Inps** con l'adeguamento della modulistica alla nuova possibilità di fruizione della prestazione previdenziale.

14 dicembre 2012

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [negoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:negoilconsenso@studio-filippi.it)*

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.

