



**Studio Filippi**  
**Consulenti d'impresa**  
Viale Dieci Martiri, 37  
36100 Vicenza  
Linea 1: 0444 525824  
Linea 2: 0444 231183  
Fax: 0444 809824  
[www.studio-filippi.it](http://www.studio-filippi.it)



### **Circolare 44 2012**

*Questa mail è generata da un sistema automatico non presidiato pertanto si invita cortesemente a non rispondere.*

*Eventuali e-mail ricevute rimarranno inevase.*

affronteremo oggi i seguenti argomenti:

**- Le scadenze contrattuali del mese di ottobre**

**- Gli adempimenti del mese**

## **LE SCADENZE CONTRATTUALI DEL MESE DI OTTOBRE**

Di seguito si riportano le principali scadenze contrattuali relative al mese di Ottobre 2012.

### **EDILIZIA – AZIENDE ARTIGIANE**

#### **Previdenza integrativa**

Il CCNL 16 dicembre 2010 per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini ha previsto, con decorrenza 1° gennaio 2011, l'entrata in vigore del Fondo mutualistico per i lavori usuranti e pesanti ed il relativo contributo di finanziamento dello 0,10%.

Le Parti hanno stabilito altresì che, a decorrere dalla stessa data e fino al 30 settembre 2012, il 50% del predetto contributo, pari allo 0,05%, va versato quale contributo straordinario al Fondo di Previdenza complementare Prevedi.

Il contributo raccolto dalla Cassa Edile Artigiana o Edilcassa fino al mese di settembre 2011 andava versato dalla stessa al fondo Prevedi nel mese di dicembre 2011 e quello raccolto dal 1° ottobre 2011 al 30 settembre 2012, va versato entro il mese di dicembre 2012.

A decorrere dal 30 settembre 2012 cessa definitivamente l'obbligo di versare il contributo straordinario al Prevedi e, pertanto, a decorrere dal 1° ottobre 2012, verrà ripristinato nella misura dello 0,10% il contributo per i lavori usuranti e pesanti. Le Parti demandano al livello territoriale la definizione delle modalità operative per l'applicazione di quanto definito.

## EDILIZIA – AZIENDE INDUSTRIALI

---

### **Previdenza integrativa**

Il CCNL 19 aprile 2010 per i dipendenti delle imprese edili ed affini ha previsto, a decorrere dal 1° ottobre 2010, l'entrata in vigore del contributo pari allo 0,10% (previsto dall'articolo 108, paragrafo 6 del CCNL 18 giugno 2008) per i lavori usuranti e pesanti, da versarsi in un apposito Fondo mutualistico costituito presso la Cassa Edile.

Nelle more della predisposizione dello studio affidato alla relativa Commissione Paritetica, finalizzato ad approfondire l'ipotesi di costituire un apposito Fondo mutualistico a copertura di eventuali vuoti contributivi, il 50% del predetto contributo andava versato al Prevedi, a favore dei lavoratori ivi iscritti.

Le parti, pertanto, hanno stabilito che, a partire dal 1° ottobre 2010, il predetto contributo dello 0,05% andava versato quale contributo straordinario "Fondo di previdenza complementare Prevedi", per un periodo di due anni.

Il contributo raccolto dalla singola Cassa Edile:

- fino al mese di settembre 2011 (periodo 1° ottobre 2010 – 30 settembre 2011) andava versato dalla stessa al Fondo Prevedi nel mese di dicembre 2011;
- dal 1° ottobre 2011 al 30 settembre 2012 va versato nel mese di dicembre 2012.

Sempre a partire dal 1° ottobre 2010, il rimanente 50% del contributo (il restante 0,05%) andava versato dalle imprese nell'apposito Fondo "lavori e pesanti" da costituirsi presso la Cassa Edile.

Al 30 settembre 2012 cessa definitivamente l'obbligo di versare il contributo straordinario e, quindi, il contributo "lavori usuranti e pesanti" è ripristinato, dal 1° ottobre 2012, nella misura dello 0,10%.

## STUDI PROFESSIONALI

---

### **Nuovi minimi tabellari**

Il CCNL 29 novembre 2011 per i dipendenti degli studi professionali ha previsto, a far data dal 1° ottobre 2012, degli incrementi retributivi.

### **Nuovi minimi tabellari – Strutture Anisap**

Il protocollo aggiuntivo 21 marzo 2012 al CCNL del settore Studi professionali del 29 novembre 2011, per i dipendenti da laboratori di patologia clinica e da studi e strutture sanitarie ambulatoriali private Anisap ha definito i livelli retributivi da applicare secondo le decorrenze previste dal CCNL Studi professionali. Il protocollo ha previsto, a far data dal 1° ottobre 2012, degli incrementi retributivi.

## TERZIARIO - CONFCOMMERCIO

---

### **Nuovi minimi tabellari**

Il CCNL 26 febbraio 2011 (ratificato il 6 aprile 2011) per i dipendenti da aziende del terziario, distribuzione e servizi ha previsto, a far data dal 1° ottobre 2012, degli incrementi retributivi.

## TURISMO - CONFCOMMERCIO

---

### **Premio di risultato**

Il CCNL 20 febbraio 2010 per i dipendenti dalle aziende del settore turismo ha previsto, ai fini di una concreta diffusione della contrattazione di secondo livello, l'istituzione di un premio di risultato destinato ai lavoratori dipendenti da aziende, che non rientrano nel campo di applicazione di un accordo integrativo aziendale o territoriale sottoscritto dopo il 1° luglio 1993 da aziende o associazioni aderenti alle parti stipulanti il contratto.

L'erogazione del premio sarà connessa al raggiungimento degli obiettivi che saranno definiti con accordo integrativo, aziendale o territoriale e avverrà con la retribuzione di ottobre 2012.

Il premio compete ai lavoratori qualificati in forza al 1° ottobre 2012, che risultino iscritti nel libro unico da almeno sei mesi, in un importo calcolato in proporzione alle giornate di effettiva prestazione lavorativa nel periodo 1° gennaio 2010 – 31 ottobre 2012.

Per i lavoratori a tempo parziale, l'ammontare del premio sarà calcolato in proporzione all'entità della prestazione lavorativa.

Il premio non è utile ai fini del calcolo di nessun istituto di legge o contrattuale, in quanto le parti ne hanno definito l'ammontare in senso onnicomprensivo, tenendo conto di qualsiasi incidenza, ivi compreso il TFR, ed è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL Turismo, pagato successivamente al 1° gennaio 2010.

L'accordo integrativo di cui sopra individua i casi in cui, in presenza di situazioni di difficoltà economico produttiva che possano comportare il ricorso ad ammortizzatori sociali o comunque determinino risultati che si discostino negativamente dai valori raggiunti dal territorio di riferimento, l'azienda non sarà tenuta all'erogazione del premio.

Qualora, nonostante la presentazione di una piattaforma integrativa ai sensi delle disposizioni del CCNL che regolano la materia, non sia definito un accordo integrativo entro il 30 settembre 2012, il datore di lavoro erogherà, con la retribuzione del mese di ottobre 2012, gli importi stabiliti per i vari livelli.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI OTTOBRE 2012

LUNEDÌ 1

### **Modello 730 – Operazioni di conguaglio**

Il dipendente comunica al datore di lavoro/ente pensionistico di effettuare un minor o nessun acconto IRPEF.

### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di agosto 2012.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

### **Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **agosto 2012**.

**MERCOLEDÌ 10**

### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre luglio – settembre 2012 per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo M. Besusso”, “Fondo A. Pastore” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza e assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo M. Besusso” ed al “Fondo A. Pastore” a favore di aziende commerciali, relativi al trimestre luglio – settembre 2012.

Versamento tramite bonifico bancario.

**MARTEDÌ 16**

### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di settembre 2012.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di settembre 2012.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

***Contributi INPS mensili Gestione separata***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di settembre 2012 a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

***Contributi ENPALS mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di settembre 2012.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

***Contributi INPGI mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di settembre 2012.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

***Addizionali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (settembre 2012).

**LUNEDÌ 22**

***Contributi Previndai e Previndapi trimestrali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre luglio – settembre 2012.

Versamento tramite bonifico bancario.

**GIOVEDÌ 25**

***ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di settembre 2012, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.

***Modello 730/2012 integrativo – Presentazione al CAF/professionista abilitato***

Ultimo giorno utile per tutti i lavoratori dipendenti e co.co.co. che hanno

presentato il modello 730, mediante il sostituto d'imposta, il CAF o il professionista abilitato, per presentare la dichiarazione integrativa, in caso di errori od omissioni, la cui correzione comporta un maggior rimborso o un minor debito.

### MERCOLEDÌ 31

#### **Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei dati retributivi e contributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di settembre 2012.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

#### **Denuncia INPS trimestrale manodopera agricola**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre luglio – settembre 2012.

Denuncia telematica all'INPS attraverso modello DMAG.

#### **Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di settembre 2012.

### FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2012

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■

12 ottobre 2012

I migliori saluti.  
Lucia Filippi

---

*Consulenza del lavoro, Contrattualistica giuslavoristica, Privacy, Conciliazioni e Transazioni, Amministrazione del personale,  
Due diligence, Sviluppo risorse umane*

---

*Ricevi questa comunicazione in quanto hai autorizzato Studio Filippi all'invio di materiale informativo.  
Se non desideri più riceverle, invia una e-mail al seguente indirizzo: [neqoilconsenso@studio-filippi.it](mailto:neqoilconsenso@studio-filippi.it)*

---

*Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 2003 e collegate, questo messaggio di posta elettronica è destinato unicamente ai destinatari sopra indicati e le informazioni in esso contenute sono da considerarsi strettamente riservate. Ne è vietato l'uso, la diffusione o riproduzione da parte di ogni altra persona, senza autorizzazione; tale comportamento costituirebbe violazione dell'obbligo di non prendere cognizione della corrispondenza di altri soggetti ed espone il responsabile alle relative conseguenze. Si fa presente, altresì, che questa casella di posta è riservata esclusivamente all'invio ed alla ricezione di messaggi aziendali inerenti l'attività lavorativa, e non è previsto né autorizzato l'utilizzo per fini personali. Pertanto i messaggi in uscita e quelli di risposta in entrata verranno trattati quali messaggi aziendali e soggetti alla ordinaria gestione disposta con proprio disciplinare dall'azienda e, di conseguenza, eventualmente anche alla lettura da parte di persone diverse dall'intestatario della casella. Nel caso aveste ricevuto questo messaggio di posta elettronica per errore, siete pregati di segnalarlo immediatamente al mittente e distruggere quanto ricevuto (compresi i file allegati) senza farne copia.*